



คู่มือ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ระดับเรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง/สถานกักกัน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กรมราชทัณฑ์
กระทรวงยุติธรรม

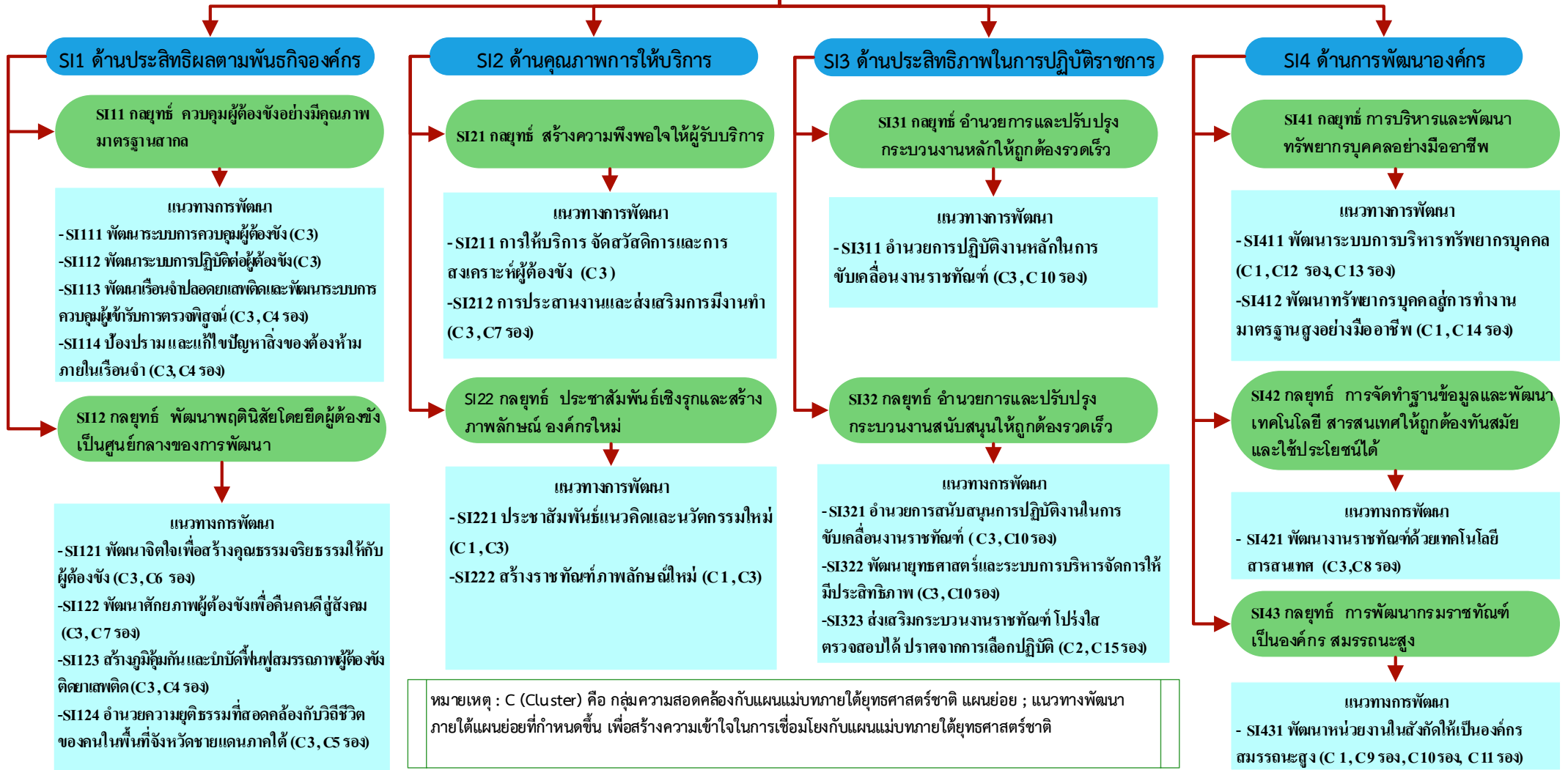
สารบัญชื้อตัวชี้วัด

หน้า

แหล่งที่มาของตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการฯ	๓
แผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕	๓
แนวทางการจัดทำตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระดับกอง/หน่วยงานที่มีฐานะเทียบกอง/เรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง	
คำอธิบายตัวชี้วัด	
ภาคบังคับเป็นตัวชี้วัดระดับองค์กรกรม (Corporate Scorecard)	
๑. จำนวนครั้งของการหลบหนีสำเร็จจากที่ควบคุมหรือคุมขังของผู้ต้องขัง	๑๐
๒. จำนวนครั้งของเหตุการณ์ความไม่สงบในเรือนจำ	๑๒
๓. อัตราการเสียชีวิตโดยผิดธรรมชาติของผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถาน	๑๓
๔. ร้อยละของการพิจารณาพักการลงโทษให้แก่นักโทษเด็ดขาดที่มีคุณสมบัติเข้าหลักเกณฑ์โครงการพักการลงโทษ กรณีมีเหตุพิเศษนักโทษเด็ดขาดที่มีโทษระยะสั้นให้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๕
๕. ร้อยละของการปรับปรุงข้อมูลนักโทษเด็ดขาดในระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังอิเล็กทรอนิกส์ ของกรมราชทัณฑ์เฉพาะในส่วนที่เป็นปัจจัยสำคัญต่อการดำเนินงานด้านทัณฑปฏิบัติให้ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	๑๙
๖. ร้อยละของการเก็บรวบรวมและบันทึกข้อมูลเอกสารและแบบจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง เข้าสู่ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์	๒๒
๗. ระดับความสำเร็จของรายได้จากการฝึกวิชาชีพและการทำงานของผู้ต้องขัง	๒๕
๘. ร้อยละเฉลี่ยของเงินรางวัลเฉลี่ยต่อหัวนักโทษเด็ดขาดจากการทำงานและฝึกวิชาชีพ	๒๗
๙. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้ต้องขังที่ได้รับการฝึกวิชาชีพและส่งเสริมทักษะการทำงานที่ก่อให้เกิดรายได้ และมีเงินรางวัลปันผล	๓๐
๑๐. ระดับความสำเร็จของการคัดกรองวัณโรคในผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายในเรือนจำ	๓๓
๑๑. จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ ๘ ด้าน ที่เรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน สามารถดำเนินการได้	๔๐
กำหนดระยะเวลาในการรายงานผลการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ	๔๓
ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
ผู้จัดทำ	๔๔

แหล่งที่มาของตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues ; SI)



หมายเหตุ : C (Cluster) คือ กลุ่มความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนย่อย ; แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อยที่กำหนดขึ้น เพื่อสร้างความเข้าใจในการเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แนวทางการจัดทำตัวชี้วัด
 ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระดับกอง/หน่วยงานที่มีฐานะเทียบกอง/เรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒ ปี (ปี ๖๐ - ๖๔) นโยบายรัฐบาล

ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม

ยุทธศาสตร์กรมราชทัณฑ์

แผนยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม(ปี ๖๓ -๖๕)

แผนปฏิบัติการกรมราชทัณฑ์ (ปี ๖๓ -๖๕)

นโยบายอธิบดีกรมราชทัณฑ์

KPI ตามนโยบายกระทรวงยุติธรรม

KPI ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

- ๑) ระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพงานพักการลงโทษ
- ๒) จำนวนเรือนจำที่มีการดำเนินงานคัดกรองวินโรคนผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่หรือรับย้ายในเรือนจำ
- ๓) การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการ (e-Service)
- ๔) ระดับความสำเร็จของรายได้จากการฝึกวิชาชีพและการทำงานของผู้ต้องขัง
- ๕) ร้อยละเฉลี่ยของเงินรางวัลเฉลี่ยต่อหัวนักโทษเด็ดขาดจากการทำงานและฝึกวิชาชีพ
- ๖) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้ต้องขังที่ได้รับการฝึกวิชาชีพและส่งเสริมทักษะการทำงานที่ก่อให้เกิดรายได้ และมีเงินรางวัลปันผล

- ๑) การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base)
 - (๑) จำนวนครั้งของเหตุการณ์ความไม่สงบในเรือนจำ
 - (๒) ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าใช้บริการในศูนย์ CARE
 - (๓) ร้อยละการกระทำผิดซ้ำ
 - (๔) จำนวนเรือนจำที่ดำเนินการคัดกรองผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่หรือรับย้ายในเรือนจำ
- ๒) การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)
 - (๑) การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล (ตัวชี้วัดการสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการ (e-Service))
 - (๒) การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)

- นโยบาย QUICK WIN
- (๑) การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
 - (๒) การพัฒนาพละตินสียผู้ต้องขังให้กลับคืนสู่สังคมไม่กระทำผิดซ้ำ
 - (๓) การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัยและโปร่งใส
 - (๔) การกลับคืนสู่สังคมและติดตามผู้พ้นโทษ

ตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ กรมราชทัณฑ์

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง/สถานกักกัน

กรอบการประเมินผลตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระดับเรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง

ประเด็นยุทธศาสตร์ (กรมราชทัณฑ์)	กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้รับผิดชอบ
					๖๑	๖๒	๖๓	๑	๒	๓	๔	๕	
SI๑ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร	SI๑๑ กลยุทธ์ ควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพมาตรฐานสากล	๑. จำนวนครั้งของการหลบหนีสำเร็จจากที่ควบคุมหรือคุมขังของผู้ต้องขัง	๑๐	ไม่มีการหลบหนีสำเร็จจากที่คุมขัง	๒	-	๒	จำนวนครั้งของการหลบหนีมากกว่า ๑ ครั้ง	-	จำนวนครั้งของการหลบหนี ๑ ครั้ง	-	ไม่มีการหลบหนีสำเร็จจากที่คุมขัง	กทว.
SI๑ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร	SI๑๑ กลยุทธ์ ควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพมาตรฐานสากล	๒. จำนวนครั้งของเหตุการณ์ความไม่สงบในเรือนจำ	๑๐	ไม่มีเหตุการณ์ความไม่สงบในเรือนจำ	-	-	๑	จำนวนเหตุการณ์ความไม่สงบในเรือนจำมากกว่า ๑ ครั้ง	-	จำนวนเหตุการณ์ความไม่สงบในเรือนจำ ๑ ครั้ง	-	ไม่มีเหตุการณ์ความไม่สงบในเรือนจำ	กทว.
SI๑ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร	SI๑๑ กลยุทธ์ ควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพมาตรฐานสากล	๓. อัตราการเสียชีวิตโดยผิดธรรมชาติของผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถาน	๑๐	ไม่มีผู้ต้องขังเสียชีวิตผิดธรรมชาติ	-	-	-	มากกว่า ๓ คน	๓ คน	๒ คน	๑ คน	ไม่มีผู้ต้องขังเสียชีวิตผิดธรรมชาติ	กทว.
SI๑ ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจองค์กร	SI๑๑ กลยุทธ์ ควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพมาตรฐานสากล	๔. ร้อยละของการพิจารณาพักการลงโทษให้แก่นักโทษเด็ดขาดที่มีคุณสมบัติเข้าหลักเกณฑ์โครงการพักการลงโทษ กรณีมีเหตุพิเศษนักโทษเด็ดขาดที่มีโทษระยะสั้นให้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๐	รอบ ๖ เดือน	-	-	-	ร้อยละ ๙๕ ภายใน ๑๐ มิ.ย. ๖๔	ร้อยละ ๙๕ ภายใน ๒๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๔	ร้อยละ ๙๕ ภายใน ๑๑ - ๒๐ มี.ค. ๖๔	ร้อยละ ๙๕ ภายใน ๑ - ๑๐ มี.ค. ๖๔	ร้อยละ ๙๕ ภายใน ม.ค. - ก.พ. ๖๔	กทป.
				รอบ ๑๒ เดือน	-	-	-	ร้อยละ ๙๕ ภายใน ๓๐ มิ.ย. ๖๔	ร้อยละ ๙๕ ภายใน ๒๑ - ๓๑ ส.ค. ๖๔	ร้อยละ ๙๕ ภายใน ๑๑ - ๒๐ ส.ค. ๖๔	ร้อยละ ๙๕ ภายใน ๑ - ๑๐ ส.ค. ๖๔	ร้อยละ ๙๕ ภายใน ก.ค. ๖๔	

ประเด็นยุทธศาสตร์ (กรมราชทัณฑ์)	กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้รับผิดชอบ
					๖๑	๖๒	๖๓	๑	๒	๓	๔	๕	
SI๑ ด้านประสิทธิผล ตามพันธกิจองค์กร	SI๑๑ กลยุทธ์ ควบคุม ผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพ มาตรฐานสากล	๕. ร้อยละของการปรับปรุงข้อมูลนักโทษเด็ดขาด ในระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังอิเล็กทรอนิกส์ ของกรมราชทัณฑ์ เฉพาะในส่วนที่เป็นปัจจัยสำคัญ ต่อการดำเนินงานด้านทัณฑปฏิบัติให้ถูกต้องและ เป็นปัจจุบัน	๙	รอบ ๖ เดือน	-	-	-	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๑๐๐	กทป.
				รอบ ๑๒ เดือน	-	-	-	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๑๐๐	
SI๑ ด้านประสิทธิผล ตามพันธกิจองค์กร	SI๑๒ กลยุทธ์ พัฒนาศักยภาพ โดยยึดผู้ต้องขังเป็น ศูนย์กลางของการพัฒนา	๖. ร้อยละของการเก็บรวบรวมและบันทึกข้อมูล เอกสารและแบบจำแนกลักษณะผู้ต้องขังเข้าสู่ ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์	๙	แบบ จำแนก ลักษณะ ผู้ต้องขัง ๑ - ๕ รอบ ๖ เดือน	-	-	-	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๕	กทป.
				แบบ จำแนก ลักษณะ ผู้ต้องขัง ๑ - ๕ รอบ ๑๒ เดือน	-	-	-	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๕๐	
				แบบ จำแนก ลักษณะ ผู้ต้องขัง ๖ รอบ ๖ เดือน				ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	
				แบบ จำแนก ลักษณะ ผู้ต้องขัง ๖ รอบ ๑๒ เดือน				ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ (กรมราชทัณฑ์)	กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้รับผิดชอบ
					๖๑	๖๒	๖๓	๑	๒	๓	๔	๕	
SI๑ ด้านประสิทธิผล ตามพันธกิจองค์กร	SI๑๒ กลยุทธ์ พัฒนาพฤตินิสัย โดยยึดผู้ต้องขังเป็น ศูนย์กลางของการพัฒนา	๗. ระดับความสำเร็จของรายได้จากการฝึกวิชาชีพ และการทำงานของผู้ต้องขัง	๑๐	รอบ ๖ เดือน	-	-	-	ลดลง ๓ %	ลดลง ๑.๕%	รายได้ เฉลี่ย ค่ากลาง รอบ ๖ เดือน	เพิ่มขึ้น ๑.๕%	เพิ่มขึ้น ๓%	กพน.
				รอบ ๑๒ เดือน	-	-	-	ลดลง ๓ %	ลดลง ๑.๕%	รายได้ เฉลี่ยค่า กลาง รอบ ๑๒ เดือน	เพิ่มขึ้น ๑.๕%	เพิ่มขึ้น ๓%	
SI๑ ด้านประสิทธิผล ตามพันธกิจองค์กร	SI๑๒ กลยุทธ์ พัฒนาพฤตินิสัย โดยยึดผู้ต้องขังเป็น ศูนย์กลางของการพัฒนา	๘. ร้อยละเฉลี่ยของเงินรางวัลเฉลี่ยต่อวันนักโทษเด็ดขาด จากการทำงานและฝึกวิชาชีพ	๑๐	รอบ ๖ เดือน	๖๙. ๙๘	๑๑๐ .๑๒	๑๒๑ .๒๔	๘๐ บาท/ คน/เดือน	๙๕ บาท/ คน/เดือน	๑๑๐ บาท/คน/ เดือน	๑๒๕ บาท/คน/ เดือน	๑๔๐ บาท/ คน/ เดือน	กพน.
				รอบ ๑๒ เดือน	๖๙. ๙๘	๑๑๐ .๑๒	๑๒๑ .๒๔	๘๐ บาท/ คน/เดือน	๙๕ บาท/ คน/เดือน	๑๑๐ บาท/คน/ เดือน	๑๒๕ บาท/คน/ เดือน	๑๔๐ บาท/ คน/ เดือน	
SI๑ ด้านประสิทธิผล ตามพันธกิจองค์กร	SI๑๒ กลยุทธ์ พัฒนาพฤตินิสัย โดยยึดผู้ต้องขังเป็น ศูนย์กลางของการพัฒนา	๙. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้ต้องขังที่ได้รับ การฝึกวิชาชีพและส่งเสริมทักษะการทำงานที่ ก่อให้เกิดรายได้และมีเงินรางวัลปันผล	๙	รอบ ๖ เดือน	-	-	-	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๓.๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๖.๕	ร้อยละ ๘	กพน.
				รอบ ๑๒ เดือน	-	-	-	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๓.๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๖.๕	ร้อยละ ๘	

ประเด็นยุทธศาสตร์ (กรมราชทัณฑ์)	กลยุทธ์	ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้รับผิดชอบ
					๖๑	๖๒	๖๓	๑	๒	๓	๔	๕	
SI๑ ด้านประสิทธิผล ตามพันธกิจองค์กร	SI๑๑ กลยุทธ์ ควบคุม ผู้ต้องขังอย่างมีคุณภาพ มาตรฐานสากล	๑๐. ระดับความสำเร็จของการคัดกรองวินิจฉัยโรคใน ผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายในเรือนจำ	๘	รอบ ๖ เดือน	-	-	-	ดำเนิน การได้ใน องค์ประกอบ ที่ ๑	ดำเนิน การได้ใน องค์ประกอบ ที่ ๑ - ๒	ดำเนิน การได้ใน องค์ประกอบ ที่ ๑ - ๓	ดำเนิน การได้ใน องค์ประกอบ ที่ ๑ - ๔	ดำเนิน การได้ใน องค์ประกอบ ที่ ๑ - ๕	กพ.
				รอบ ๑๒ เดือน	-	-	-	ดำเนิน การได้ใน องค์ประกอบ ที่ ๑ - ๖	ดำเนิน การได้ใน องค์ประกอบ ที่ ๑ - ๗	ดำเนิน การได้ใน องค์ประกอบ ที่ ๑ - ๘	ดำเนิน การได้ใน องค์ประกอบ ที่ ๑ - ๙	ดำเนิน การได้ใน องค์ประกอบ ที่ ๑ - ๑๑	
SI๔ ด้านการพัฒนา องค์กร	SI๔๑ กลยุทธ์ การบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคลอย่างมืออาชีพ	๑๑. จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการพัฒนา มาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ ๘ ด้าน ที่เรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกันสามารถ ดำเนินการได้	๕	รอบ ๖ เดือน	-	-	-	๑๑ กิจกรรม	๑๒ กิจกรรม	๑๓ กิจกรรม	๑๔ กิจกรรม	๑๕ กิจกรรม	บค.
				รอบ ๑๒ เดือน	-	-	-	๑๖ กิจกรรม	๑๗ กิจกรรม	๑๘ กิจกรรม	๑๘ กิจกรรม	๒๐ กิจกรรม	

ตัวชี้วัดที่ ๑ : จำนวนครั้งของการหลบหนีสำเร็จจากที่ควบคุมหรือคุมขังของผู้ต้องขัง

หน่วยวัด : จำนวนครั้ง

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

เรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง ต้องควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ มีการตรวจสอบและแก้ไขจุดอ่อนของเรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง เพื่อให้ผู้ต้องขังสามารถหลบหนีจากที่ควบคุมหรือคุมขัง

การหลบหนีจากที่คุมขัง หมายถึง การหลบหนีสำเร็จของผู้ต้องขัง โดยเป็นการหลบหนีจากภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง ซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถจับกุมตัวผู้ต้องขังที่หลบหนีได้ โดยนับจำนวนครั้งของการหลบหนี อนึ่ง การหลบหนีโดยการปีนกำแพงเรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง หากผู้ต้องขังได้ปีนข้ามกำแพงออกมาภายนอกเรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง สำเร็จ ให้ถือว่าเรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง ไม่ผ่านตัวชี้วัด

การหลบหนีสำเร็จ หมายความว่า ถึง ๒ กรณี ดังนี้

๑) การที่ผู้ต้องขังหลบหนีจากภายใน และเจ้าหน้าที่ไม่สามารถจับกุมตัวผู้ต้องขังที่หลบหนีได้ ภายในเวลา ๔๘ ชั่วโมง นับตั้งแต่วันที่หลบหนี

๒) การที่ผู้ต้องขังหลบหนีโดยใช้วิธีการปีนข้ามกำแพงออกมาภายนอกเรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง ได้สำเร็จ ให้ถือว่าเป็นการหลบหนีสำเร็จ แม้ว่าจะสามารถจับกุมผู้ต้องขังได้ภายใน ๔๘ ชั่วโมง

สูตรการคำนวณ : -ไม่มี-

เกณฑ์การให้คะแนน :

เกณฑ์การให้คะแนน	จำนวนครั้งของการหลบหนี
๕ คะแนน	ไม่มีการหลบหนีสำเร็จจากที่คุมขัง
๓ คะแนน	๑ ครั้ง
๑ คะแนน	มากกว่า ๑ ครั้ง

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
จำนวนครั้งของการหลบหนีสำเร็จจากที่คุมขังภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง	ครั้ง	๒	๐	๒

เงื่อนไขความสำเร็จ : -

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ข้อมูลการรายงานผู้ต้องขังหลบหนีของเรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กองทัณฑวิทยา

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : กองทัณฑวิทยา โทรศัพท์ ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๗๗

ผู้จัดเก็บข้อมูล : กลุ่มงานมาตรการควบคุมผู้ต้องขัง โทรศัพท์ ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๘๐

ตัวชี้วัดที่ ๒ : จำนวนครั้งของเหตุการณ์ความไม่สงบในเรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง

หน่วยวัด : จำนวน (ครั้ง)

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

เรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง มีการป้องกันมิให้เกิดเหตุการณ์ความไม่สงบในเรือนจำ

ความไม่สงบในเรือนจำ หมายถึง การก่อเหตุร้ายของผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง ที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ เช่น การก่อจลาจล การประท้วง การเผาทำลายอาคาร การทำร้ายตัวประกัน

กรณีที่เกิดเหตุการณ์ความไม่สงบขึ้นในเรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง แต่เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์สามารถระงับเหตุได้ด้วยตนเอง โดยไม่ต้องอาศัยการสนธิกำลังจากหน่วยงานภายนอกเข้าไประงับเหตุภายในเรือนจำ ให้ถือว่าไม่กระทบกับตัวชี้วัด

สูตรการคำนวณ : -

เกณฑ์การให้คะแนน :

เกณฑ์การให้คะแนน	จำนวนครั้งของการหลบหนี
๕ คะแนน	ไม่มีเหตุการณ์ความไม่สงบในเรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง
๓ คะแนน	๑ ครั้ง
๑ คะแนน	มากกว่า ๑ ครั้ง

เงื่อนไข: วัตถุประสงค์ที่มีการนำกำลังเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานภายนอกเข้าไประงับเหตุภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ. ...		
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
จำนวนครั้งของเหตุการณ์ความไม่สงบในเรือนจำ	จำนวนครั้ง	-	-	๑ ครั้ง

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

- ไฟล์ข้อมูลคอมพิวเตอร์
- แฟ้มเอกสาร

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการกองทัณฑวิทยา

โทรศัพท์ : ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๗๘

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : กลุ่มงานมาตรการควบคุมผู้ต้องขัง

โทรศัพท์ : ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๘๐

ตัวชี้วัดที่ ๓ : อัตราการเสียชีวิตโดยผิดธรรมชาติของผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถาน

หน่วยวัด : จำนวน (คน)

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

๑. เรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง ดำเนินการตรวจสอบกรณีการเสียชีวิตโดยผิดธรรมชาติของผู้ต้องขัง/ผู้ต้องกักขัง ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๑๔๘ ทั้ง ๕ ประเภท ได้แก่

- ๑) ฆ่าตัวตาย
- ๒) ถูกผู้อื่นทำให้ตาย (เว้นแต่การตายโดยการถูกประหารชีวิต)
- ๓) ถูกสัตว์ทำร้ายตาย
- ๔) ตายโดยอุบัติเหตุ
- ๕) ตายโดยยังมีปรากฏเหตุ

แล้วรายงานกรมราชทัณฑ์ทราบ ภายใน ๒๔ ชั่วโมง ทางโทรสารของกลุ่มงานมาตรการควบคุมผู้ต้องขัง

๒. เจ้าหน้าที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง จะต้องดำเนินการติดตามผลการชันสูตรพลิกศพ ผลการผ่าพิสูจน์จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว

๒.๑ กรณีการส่งศพไปตรวจพิสูจน์ และอยู่ระหว่างรอผลการผ่าตรวจพิสูจน์ศพจากโรงพยาบาลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบนานเกิน ๑ เดือน ให้ดำเนินการเร่งรัดติดตามผลการตรวจพิสูจน์ศพจากพนักงานสอบสวนเจ้าของคดี และจากโรงพยาบาลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบดังกล่าว และส่งเอกสารรับรองว่าอยู่ระหว่างรอผลการผ่าตรวจพิสูจน์ศพไปยังกรมราชทัณฑ์

๒.๒ กรณีแพทย์ทำการชันสูตรพลิกศพแล้ว แต่ไม่สามารถระบุสาเหตุการเสียชีวิตของผู้ต้องขัง/ผู้ต้องกักขังได้ และญาติไม่พอใจสงสัยและไม่ประสงค์จะให้นำศพไปผ่าตรวจพิสูจน์ ให้ส่งเอกสารที่ญาติลงนามรับรองว่าไม่พอใจสงสัยในสาเหตุการเสียชีวิตของผู้ต้องขัง/ผู้ต้องกักขัง ไปยังกรมราชทัณฑ์

สูตรการคำนวณ : -

เกณฑ์การให้คะแนน^๑ :

รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน (นับแบบสะสม)

ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวน	มากกว่า ๓ คน	๓	๒	๑	ไม่มีการเสียชีวิต

เงื่อนไขความสำเร็จ ๑. ต้องมีการตรวจร่างกายผู้ต้องขังรับตัวใหม่อย่างละเอียด

๒. มีเอกสารครบถ้วน เช่น ผลการชันสูตรพลิกศพ ผลการผ่าพิสูจน์ ใบแสดงความเห็นญาติ เป็นต้น โดยจะใช้เอกสารหลักฐานดังกล่าว เพื่อประกอบการตรวจประเมินผลการให้คะแนนตัวชี้วัดต่อไป

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
อัตราการเสียชีวิตโดยผิดธรรมชาติของผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถาน	คน	-	-	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

จัดเก็บเป็นแฟ้มข้อมูลและในคอมพิวเตอร์

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการกองทัณฑวิทยา

โทรศัพท์ : ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๗๘

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางสาวสาวิตรี หาญธนไตรวิทย์

ตำแหน่ง : นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ เบอร์ติดต่อ : ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๘๐

หมายเหตุ : ๑) รูปแบบการกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมของแต่ละตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละของการพิจารณาพักการลงโทษให้แก่นักโทษเด็ดขาดที่มีคุณสมบัติเข้าหลักเกณฑ์
โครงการพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษนักโทษเด็ดขาดที่มีโทษระยะสั้นให้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

ด้วยกระทรวงยุติธรรมมีนโยบายเร่งด่วนในการลดปัญหาความแออัดของผู้ต้องขังภายในเรือนจำ โดยใช้มาตรการ “การพักการลงโทษ” กรมราชทัณฑ์จึงได้เสนอหลักเกณฑ์การคัดเลือกนักโทษเด็ดขาดเข้าโครงการพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษนักโทษเด็ดขาดที่มีโทษระยะสั้น โดยนักโทษเด็ดขาดที่จะได้รับพักการลงโทษต้องมีคุณสมบัติดังนี้ ชั้นกลางขึ้นไป ต้องโทษมาแล้ว ๑/๓ ของกำหนดโทษ ต้องโทษจำคุกครั้งแรก เหลือโทษจำต่อไปไม่เกิน ๕ ปี ไม่มีลักษณะความผิดคดีร้ายแรง ผ่านการอบรมโครงการพระราชทานในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว “โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์” แต่หากยังไม่ผ่านการอบรมตามโครงการดังกล่าว จะต้องเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่กรมคุมประพฤติกำหนดภายหลังปล่อยตัวคุมประพฤติ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้ผู้ต้องขังสามารถปรับตัวมีความพร้อมกลับไปดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข โดยจะต้องติดอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) เพื่อลดความเสี่ยงในการกระทำผิดซ้ำ และลดความแออัดของผู้ต้องขังภายในเรือนจำ

กรอบตัวชี้วัด คือ เรือนจำจะต้องดำเนินการพิจารณาพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษนักโทษเด็ดขาดที่เข้าหลักเกณฑ์การพักการลงโทษในโครงการพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษนักโทษเด็ดขาดที่มีโทษระยะสั้น โดยเสนอเรื่องต่อคณะทำงานเพื่อพิจารณาวินิจฉัยการพักการลงโทษในชั้นเรือนจำให้ทันตามระยะเวลาที่กรมราชทัณฑ์กำหนด

ขั้นตอนการดำเนินการพักการลงโทษในชั้นเรือนจำ/ทัณฑสถาน

๑. กรมราชทัณฑ์สำรวจรายชื่อนักโทษเด็ดขาดกลุ่มเป้าหมาย และส่งรายชื่อให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๓๗ แห่ง ตรวจสอบรายชื่อนักโทษเด็ดขาดที่มีคุณสมบัติครบถ้วน

- รอบ ๑ นักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔ (สามารถเสนอขอพักการลงโทษให้แก่ผู้ที่เข้าเกณฑ์ล่วงหน้าถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔)

- รอบ ๒ นักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์เดือนเมษายน ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔ (สามารถเสนอขอพักการลงโทษให้แก่ผู้ที่เข้าเกณฑ์ล่วงหน้าถึงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔)

๒. เรือนจำ/ทัณฑสถาน แจ้งรายชื่อผู้อุปการะของนักโทษเด็ดขาดแต่ละรายเพื่อส่งให้กรมคุมประพฤติเตรียมความพร้อมในการสืบเสาะข้อเท็จจริงในเบื้องต้น และรีบดำเนินการจัดทำแบบ ส.๑-๔๖ ส่งให้สำนักงานคุมประพฤติในพื้นที่

๓. รวบรวมเอกสารข้อมูลประกอบการพิจารณาพักการลงโทษตามที่กรมราชทัณฑ์กำหนดของนักโทษเด็ดขาดที่ได้สำรวจแล้วให้ครบถ้วน จำนวน ๖ รายการ (๑. สำเนาหมายจำคุกฉบับหลังสุด กรณีได้รับพระราชทานอภัยโทษ ๒. สำเนาคำพิพากษาของศาลทุกศาลทุกคดี ๓. แบบรายงานการสืบเสาะข้อเท็จจริง ๔. ทะเบียนประวัติรายตัวผู้ต้องขัง (รท.๑๐๑) ๕. เกียรติบัตรซึ่งรับรองว่าผ่านการอบรมโครงการพระราชทานในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว “โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์”)
๖. แบบประเมินความเสี่ยงในการกระทำผิดซ้ำของผู้ต้องขังก่อนได้รับการปล่อยตัว (Offender Assessment : OA)

๔. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาวินิจฉัยการพักการลงโทษประจำเรือนจำ แห่งกฎกระทรวงกำหนดประโยชน์ของนักโทษเด็ดขาด และเงื่อนไขที่นักโทษเด็ดขาดซึ่งได้รับการลดวันต้องโทษจำคุกหรือการพักการลงโทษและได้รับการปล่อยตัวต้องปฏิบัติ พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งคณะทำงานประกอบด้วย ผู้บัญชาการเรือนจำ

เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนกรมการปกครอง ผู้แทนกรมคุมประพฤติ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และเจ้าพนักงานซึ่งผู้บัญชาการซึ่งผู้บัญชาการเรือนจำแต่งตั้งเจ้าพนักงานเรือนจำจำนวนสองคน เป็นคณะทำงาน และให้เจ้าพนักงานเรือนจำคนหนึ่งเป็นเลขานุการ ดำเนินการตรวจสอบรายชื่อนักโทษเด็ดขาดซึ่งสมควรได้รับการพักการลงโทษและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง แล้วเสนอความเห็นต่อผู้บัญชาการเรือนจำ และให้ผู้บัญชาการเรือนจำเสนอรายชื่อนักโทษเด็ดขาดซึ่งสมควรได้รับการพักการลงโทษพร้อมความเห็นต่ออธิบดีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกแล้วเสร็จ เรือนจำจะมีหนังสือเสนอขอพักการลงโทษไปยังกรมราชทัณฑ์ โดยจัดส่งรายชื่อนักโทษเด็ดขาดที่ผ่านการคัดเลือกพร้อมรายงานการประชุมคณะทำงานและเอกสารประกอบการพิจารณาพักการลงโทษเพื่อพิจารณาพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษต่อไป

สูตรการคำนวณ : รอบ ๖ เดือนแรก

(จำนวนนักโทษเด็ดขาดได้รับการพิจารณาพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษจากคณะทำงานเพื่อพิจารณาวินิจฉัยการพักการลงโทษประจำเรือนจำ / (จำนวนนักโทษเด็ดขาดที่มีชื่อสำรวจในการพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษทั้งหมดในรอบ ๖ เดือนแรก) x ๑๐๐

สูตรการคำนวณ : รอบ ๖ เดือนหลัง

(จำนวนนักโทษเด็ดขาดได้รับการพิจารณาพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษจากคณะทำงานเพื่อพิจารณาวินิจฉัยการพักการลงโทษประจำเรือนจำ / (จำนวนนักโทษเด็ดขาดที่มีชื่อสำรวจในการพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษทั้งหมดในรอบ ๖ เดือนหลัง) x ๑๐๐

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์ให้คะแนนรอบ ๖ เดือนแรก ดังนี้

ระดับ คะแนน	ผลการดำเนินงาน
๑	นักโทษเด็ดขาดได้รับการพิจารณาพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษจากคณะทำงานฯประจำเรือนจำ ตามรายชื่อที่ได้สำรวจไว้ คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ภายในวันที่ ๑๐ เม.ย.๖๔
๒	นักโทษเด็ดขาดได้รับการพิจารณาพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษจากคณะทำงานฯประจำเรือนจำ ตามรายชื่อที่ได้สำรวจไว้ คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ภายในวันที่ ๒๑ - ๓๑ มี.ค.๖๔
๓	นักโทษเด็ดขาดได้รับการพิจารณาพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษจากคณะทำงานฯประจำเรือนจำ ตามรายชื่อที่ได้สำรวจไว้ คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ภายในวันที่ ๑๑ - ๒๐ มี.ค.๖๔
๔	นักโทษเด็ดขาดได้รับการพิจารณาพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษจากคณะทำงานฯประจำเรือนจำ ตามรายชื่อที่ได้สำรวจไว้ คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ภายในวันที่ ๑ - ๑๐ มี.ค.๖๔
๕	นักโทษเด็ดขาดได้รับการพิจารณาพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษจากคณะทำงานฯประจำเรือนจำ ตามรายชื่อที่ได้สำรวจไว้ คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ภายในเดือน ม.ค. - ก.พ. ๖๔

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์ให้คะแนนรอบ ๖ เดือนหลัง ดังนี้

ระดับ คะแนน	ผลการดำเนินงาน
๑	นักโทษเด็ดขาดได้รับการพิจารณาพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษจากคณะกรรมการประจำเรือนจำ ตามรายชื่อที่ได้สำรวจไว้ คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๔
๒	นักโทษเด็ดขาดได้รับการพิจารณาพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษจากคณะกรรมการประจำเรือนจำ ตามรายชื่อที่ได้สำรวจไว้ คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ภายในวันที่ ๒๑ - ๓๑ ส.ค.๖๔
๓	นักโทษเด็ดขาดได้รับการพิจารณาพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษจากคณะกรรมการประจำเรือนจำ ตามรายชื่อที่ได้สำรวจไว้ คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ภายในวันที่ ๑๑ - ๒๐ ส.ค.๖๔
๔	นักโทษเด็ดขาดได้รับการพิจารณาพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษจากคณะกรรมการประจำเรือนจำ ตามรายชื่อที่ได้สำรวจไว้ คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ภายในวันที่ ๑ - ๑๐ ส.ค.๖๔
๕	นักโทษเด็ดขาดได้รับการพิจารณาพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษจากคณะกรรมการประจำเรือนจำ ตามรายชื่อที่ได้สำรวจไว้ คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ภายในเดือน ก.ค.๖๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน

ปีงบประมาณ	๒๕๖๒	๒๕๖๓
ผลการดำเนินงาน	-	-

เงื่อนไข :

๑. เรือนจำ/ทัณฑสถานถือปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หนังสือสั่งการกรมราชทัณฑ์ และหลักเกณฑ์การคัดเลือกนักโทษเด็ดขาดเข้าโครงการพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษนักโทษเด็ดขาดที่มีโทษระยะสั้น

๒. นักโทษเด็ดขาดทุกรายที่มีรายชื่ออยู่ในการสำรวจของเรือนจำ/ทัณฑสถาน ซึ่งมีคุณสมบัติอยู่ในหลักเกณฑ์การพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษจะต้องนำเข้าประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาวินิจฉัยพักการลงโทษประจำเรือนจำทุกราย เว้นแต่มีเหตุขัดข้องจะต้องชี้แจงเหตุผลพร้อมหลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กรมราชทัณฑ์ทราบเป็นรายๆ ไป เช่น ไม่มีผู้อุทการะ ,ย้ายไปคุมขังเรือนจำอื่น ,คณะกรรมการมีมติไม่เห็นชอบพักการลงโทษ, เคยกระทำผิดวินัย,เคยกระทำผิดซ้ำ ,ขอสละสิทธิ์ ฯลฯ

๓. กรณีเอกสารประกอบการพิจารณาพักการลงโทษไม่ครบถ้วน มิให้ถือเป็นเหตุที่ไม่สามารถเสนอขอพักการลงโทษได้ ยกเว้นหากขาดแบบสืบเสาะข้อเท็จจริง (แบบ ส.๒-๔๖) ให้สามารถจัดประชุมคณะกรรมการในชั้นเรือนจำได้ โดยกรมราชทัณฑ์จะอนุมัติในหลักการให้ หากผลการสืบเสาะข้อเท็จจริงส่งมาจากสำนักงานคุมประพฤติและพนักงานคุมประพฤติเห็นชอบจึงให้ปล่อยตัวได้ หากผลการสืบเสาะข้อเท็จจริงมาแล้วแต่พนักงานคุมประพฤติไม่เห็นชอบให้ปล่อยตัว ให้ส่งเรื่องไปกรมราชทัณฑ์เพื่อพิจารณาอีกครั้ง

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑. กรมราชทัณฑ์สำรวจรายชื่อนักโทษเด็ดขาดกลุ่มเป้าหมาย และส่งรายชื่อให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๓๗ แห่ง ตรวจสอบรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนพร้อมยืนยันตัวตนเลขนักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์
 - รอบ ๑ นักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔
 - รอบ ๒ นักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์เดือนเมษายน ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔
๒. รายงานการประชุมที่ระบุวัน/เดือน/ปี ที่จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาวินิจฉัยการพักการลงโทษประจำเรือนจำ
๓. สถิติการขอพักการลงโทษให้กับนักโทษเด็ดขาดของเรือนจำ/ทัณฑสถาน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายไพฑูรย์ มงคลหัตถี ผู้อำนวยการกองทัณฑปฏิบัติ เบอร์ติดต่อ ๐๒๙๖๗๓๓๖๖

ผู้จัดเก็บข้อมูล: นางสาววิดา จันทอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพักการลงโทษ เบอร์ติดต่อ ๐๒๙๖๗๓๓๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๕ : ร้อยละของการปรับปรุงข้อมูลนักโทษเด็ดขาดในระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังอิเล็กทรอนิกส์ของกรมราชทัณฑ์ เฉพาะในส่วนที่เป็นปัจจัยสำคัญต่อการดำเนินงาน ด้านทัณฑปฏิบัติให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๙

คำอธิบาย :

เรือนจำ/ทัณฑสถานมีหน้าที่ในการปรับปรุงข้อมูลการดำเนินงานด้านทัณฑปฏิบัติของนักโทษเด็ดขาดให้มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน โดยจะต้องดำเนินการปรับปรุงข้อมูลทุกครั้งเมื่อกรมราชทัณฑ์อนุมัติ ให้ความเห็นชอบ หรือมีความเห็นให้นักโทษเด็ดขาดรายใดได้รับ ลด ตัด หรือสละประโยชน์อันมีผลได้จากการดำเนินการด้านทัณฑปฏิบัติและองค์ประกอบการดำเนินการด้านทัณฑปฏิบัติของกรมราชทัณฑ์ โดยมีความจำเป็นต้องกรอกข้อมูลเพื่อปรับปรุงข้อมูลในระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังของกรมราชทัณฑ์ (๑๗ ระบบ) ในเนื้อหา ๕ ด้านสำคัญ ดังนี้

- ๑) ผลการเลื่อนชั้นนักโทษเด็ดขาด
- ๒) สถานะการดำเนินการทางวินัย
- ๓) ประวัติการเข้าอบรมในหลักสูตรพัฒนาพฤตินิสัยที่ส่งผลต่อการพิจารณาทางทัณฑปฏิบัติ
- ๔) ประวัติการได้รับพระราชทานอภัยโทษ
- ๕) สถานะการอายัดตัวดำเนินคดี

โดยการดำเนินการดังกล่าวนอกจากจะต้องกระทำเป็นประจำแล้ว ยังได้มีการวัดผลการดำเนินงานด้วยวิธีการตรวจสอบข้อมูลระหว่างข้อมูลในระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังของกรมราชทัณฑ์ ข้อมูลจากกองทัณฑปฏิบัติ และประวัติการปรับปรุงข้อมูลจากระบบฯ จำนวน ๒ ครั้ง คือ

รอบที่ ๑ กองทัณฑปฏิบัติดำเนินการตรวจสอบการปรับปรุงข้อมูลจากเรือนจำ/ทัณฑสถาน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

รอบที่ ๒ กองทัณฑปฏิบัติดำเนินการตรวจสอบการปรับปรุงข้อมูลจากเรือนจำ/ทัณฑสถาน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ทั้งนี้ เรือนจำ/ทัณฑสถานจะต้องดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้ครบถ้วนทั้ง ๕ ด้าน โดยอ้างอิงข้อมูลจำนวนนักโทษเด็ดขาด ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ (รอบที่ ๑) และข้อมูลจำนวนนักโทษเด็ดขาด ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ (รอบที่ ๒) โดยคำนวณเฉพาะนักโทษเด็ดขาดที่มีตัวอยู่ในเรือนจำ ณ ช่วงเวลาดังกล่าวเท่านั้น

ดังนั้น เป้าหมายของตัวชี้วัดจึงเป็นการกระตุ้นให้เรือนจำ/ทัณฑสถานได้ปรับปรุงข้อมูลนักโทษเด็ดขาดให้มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ทำให้ข้อมูลในระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังอิเล็กทรอนิกส์เป็นข้อมูลที่มีประโยชน์ และสามารถนำไปวิเคราะห์ คาดการณ์ และใช้ประกอบการกำหนดนโยบายของกรมราชทัณฑ์ต่อไป

สูตรในการคำนวณ :

จำนวนผู้ต้องขังที่ได้รับการปรับปรุงข้อมูลครบถ้วนในระยะเวลา ๖ เดือน

X ๑๐๐

จำนวนผู้ต้องขังทั้งหมดของเรือนจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือน)

หรือ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๒ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ร้อยละของการปรับปรุงข้อมูลนักโทษเด็ดขาดในระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขัง อิเล็กทรอนิกส์ของกรมราชทัณฑ์ เฉพาะในส่วนที่เป็นปัจจัยสำคัญต่อการดำเนินงาน ด้านทัณฑปฏิบัติให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน			
๖ เดือนแรก		๖ เดือนหลัง	
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ร้อยละ ๙๒	๑	ร้อยละ ๙๒
๒	ร้อยละ ๙๔	๒	ร้อยละ ๙๔
๓	ร้อยละ ๙๖	๓	ร้อยละ ๙๖
๔	ร้อยละ ๙๘	๔	ร้อยละ ๙๘
๕	ร้อยละ ๑๐๐	๕	ร้อยละ ๑๐๐

เงื่อนไข :

๑. พิจารณาเฉพาะนักโทษเด็ดขาด
๒. เรือนจำ/ทัณฑสถานจะต้องปรับปรุงข้อมูลผู้ต้องขังให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน โดยกำหนดหัวข้อการปรับปรุงข้อมูล ดังนี้
 - สถานะการเลื่อนชั้น
 - สถานะการดำเนินการทางวินัย
 - ประวัติการเข้าอบรมในหลักสูตรพัฒนาพฤตินิสัยที่ส่งผลต่อการพิจารณาทางทัณฑปฏิบัติ
 - ประวัติการได้รับพระราชทานอภัยโทษ
 - สถานะการอายัดตัวดำเนินคดี
๓. ผู้ต้องขังรายใดที่มีข้อมูลไม่ครบถ้วนในหัวข้อดังต่อไปนี้ ให้มีการอนุโลมได้เนื่องจากอาจไม่พบข้อมูลจากเอกสารของหน่วยงานราชการ คือ สถานะการอายัดตัวดำเนินคดี
๔. ตัวชี้วัดนี้ใช้ในการประเมินเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๔๒ แห่ง ยกเว้นสถานกักกันจำนวน ๑ แห่ง

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
ร้อยละของการปรับปรุงข้อมูลนักโทษเด็ดขาดในระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังอิเล็กทรอนิกส์ของกรมราชทัณฑ์ เฉพาะในส่วนที่เป็นปัจจัยสำคัญต่อการดำเนินงานด้านทัณฑปฏิบัติให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	ร้อยละ	-	-	-

แหล่งที่มา/วิธีจัดเก็บข้อมูล :

- กองทัณฑปฏิบัติตรวจสอบข้อมูลผู้ต้องขังที่ได้รับการปรับปรุงข้อมูลภายในระยะเวลา ๖ เดือน โดยละเอียด รวม ๒ ครั้ง โดยกองทัณฑปฏิบัติจะดำเนินการสำรวจข้อมูลการปรับปรุงข้อมูลจำนวน ๒ รอบ คือ
 - : รอบที่ ๑ ณ วันสิ้นเดือนมีนาคม ๒๕๖๔
 - : รอบที่ ๒ ณ วันสิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๔
- รายงานสรุปตามการปรับปรุงข้อมูลในระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังอิเล็กทรอนิกส์ของกรมราชทัณฑ์
- สถิติจำนวนนักโทษเด็ดขาดของแต่ละเรือนจำ/ทัณฑสถาน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายไพฑูรย์ มงคลหัตถิ ผู้อำนวยการกองทัณฑปฏิบัติ

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๖๖

นางสาวจุฑารัตน์ จินตกานนท์ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบด้านทัณฑปฏิบัติ

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๖๖ ภายใน ๖๐๕

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายธนบูรณ์ จันทรมาลัย หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๖๖ ภายใน ๖๐๕

ตัวชี้วัดที่ ๖ : ร้อยละของการเก็บรวบรวมและบันทึกข้อมูลเอกสารและแบบจำแนกลักษณะผู้ต้องขังเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๙

คำอธิบาย :

เรือนจำ/ทัณฑสถานต้องดำเนินการเก็บรวบรวมเอกสารและแบบจำแนกลักษณะผู้ต้องขังต่างๆ ของผู้ต้องขัง ที่มีกำหนดโทษเหลือจำต่อไปตั้งแต่ ๖ เดือน ถึง ๕ ปี ดังนี้

- ๑) ทะเบียนประวัติผู้ต้องขัง (ร.ท.๑๐๑)
- ๒) แบบจำแนกลักษณะผู้ต้องขังพื้นฐานเพื่อการควบคุม (Screening: A)
- ๓) แบบจำแนกลักษณะผู้ต้องขังเพื่อการพัฒนาพฤตินิสัย (Rehabilitation Assessment: B)
- ๔) สำเนาคำพิพากษาของศาล
- ๕) สำเนาหมายจำคุกเมื่อคดีถึงที่สุด ทุกชั้นศาล ทุกคดี
- ๖) แบบประเมินความเสี่ยงในการกระทำผิดซ้ำของผู้ต้องขังก่อนได้รับการปล่อยตัว (Offender Risk Assessment)

พร้อมทั้งดำเนินการบันทึกข้อมูลเอกสารและแบบดังกล่าวเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ โดยกล่าวคือ ผู้ต้องขัง ๑ ราย จะต้องมีการบันทึกข้อมูลเอกสารและแบบดังกล่าวเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้ง ๖ แบบ ทั้งนี้ ได้แบ่งการประเมินออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มผู้ต้องขังที่มีกำหนดโทษเหลือจำต่อไปตั้งแต่ ๖ เดือน ถึง ๕ ปี จะต้องมีเอกสารและแบบจำแนกลักษณะผู้ต้องขังลำดับที่ ๑ - ๕ ครบถ้วน ร้อยละ ๕๐ ของแต่ละเรือนจำ/ทัณฑสถาน ณ วันสิ้นสุดการประเมินตัวชี้วัด

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มผู้ต้องขังที่มีกำหนดโทษเหลือจำต่อไปตั้งแต่ ๖ - ๑๘ เดือน จะต้องมีเอกสารและแบบจำแนกลักษณะผู้ต้องขังลำดับที่ ๖ ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐ ของแต่ละเรือนจำ/ทัณฑสถาน ณ วันสิ้นสุดการประเมินตัวชี้วัด

ดังนั้น เป้าหมายของตัวชี้วัดจึงเป็นการให้กลุ่มผู้ต้องขังดังกล่าวมีเอกสาร แบบประเมินต่างๆ และข้อมูลในระบบฐานข้อมูลครบถ้วน ถึงจำนวนร้อยละที่กำหนดของจำนวนทั้งหมด เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทางด้านข้อมูลในด้านการดำเนินงานทัณฑปฏิบัติและการให้ประโยชน์ในการบริหารโทษต่างๆ แก่ผู้ต้องขังได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สูตรในการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ต้องขังที่มีกำหนดโทษเหลือจำต่อไปตามที่กำหนดซึ่งมีเอกสารและแบบต่างๆ ครบถ้วน}}{\text{จำนวนทั้งหมดของผู้ต้องขังที่มีกำหนดโทษเหลือจำต่อไปตามที่กำหนด}} \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ๕ หน่วยต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

เอกสารและแบบจําแนกลักษณะลำดับที่ ๑ - ๕ สำหรับผู้ต้องขังที่มีกำหนดโทษเหลือจําตํอไปตั้งแต่ ๖ เดือน ถึง ๕ ปี			
๖ เดือนแรก		๖ เดือนหลัง	
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ร้อยละ ๕	๑	ร้อยละ ๓๐
๒	ร้อยละ ๑๐	๒	ร้อยละ ๓๕
๓	ร้อยละ ๑๕	๓	ร้อยละ ๔๐
๔	ร้อยละ ๒๐	๔	ร้อยละ ๔๕
๕	ร้อยละ ๒๕	๕	ร้อยละ ๕๐
เอกสารและแบบจําแนกลักษณะลำดับที่ ๖ สำหรับผู้ต้องขังที่มีกำหนดโทษเหลือจําตํอไปตั้งแต่ ๖ - ๑๘ เดือน			
๖ เดือนแรก		๖ เดือนหลัง	
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ร้อยละ ๑๐	๑	ร้อยละ ๖๐
๒	ร้อยละ ๒๐	๒	ร้อยละ ๗๐
๓	ร้อยละ ๓๐	๓	ร้อยละ ๘๐
๔	ร้อยละ ๔๐	๔	ร้อยละ ๙๐
๕	ร้อยละ ๕๐	๕	ร้อยละ ๑๐๐

เงื่อนไข :

- พิจารณาเฉพาะนักโทษเด็ดขาดทุกคดี ไม่มีคดีอาัยัด สัญชาติไทย
- การรายงานและตรวจประเมินผลจะผ่านทางระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังเท่านั้น
- จำนวนทั้งหมดของผู้ต้องขังที่มีกำหนดโทษเหลือจําตํอไปตามที่กำหนด จะใช้จำนวนผู้ต้องขัง ข้อ ๑ ที่มีตัวอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

๔. เมื่อมีการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลที่รายงานมาในระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขัง และตรวจพบการรายงานข้อมูลเข้ามาในระบบไม่ถูกต้อง ข้อมูลคลาดเคลื่อน/สลับกัน หรือไฟล์ไม่สามารถเปิดอ่านได้เกินร้อยละ ๕ ของข้อมูลที่รายงาน จะถูกลดระดับคะแนน ๑ ระดับ

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
ร้อยละของการเก็บรวบรวมและบันทึกข้อมูลเอกสารและแบบจำแนกลักษณะผู้ต้องขังเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์	ร้อยละ	-	-	-

แหล่งที่มา/วิธีจัดเก็บของข้อมูล :

- ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขัง

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายไพฑูรย์ มงคลหัตถิ ผู้อำนวยการกองทัณฑปฏิบัติ

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๖๖

นายบุญมี ก้อนทอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๗๓ ภายใน ๖๑๒

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวลักขณา วาภิไธว หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๘๔ ภายใน ๖๑๘

นายภวิษฐ์ ทวีงาม นักทัศนวิทยาปฏิบัติการ

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๘๔ ภายใน ๖๑๘

ตัวชี้วัดที่ ๗ : ระดับความสำเร็จของรายได้จากการฝึกวิชาชีพและการทำงานของผู้ต้องขัง

หน่วยวัด : จำนวน (บาท)

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

๑. รายได้จากการฝึกวิชาชีพและการทำงานของผู้ต้องขังแต่ละเรือนจำ ตามกรอบที่กฎหมายกำหนด
๒. กลุ่มเป้าหมายวัดจากจำนวนนักโทษเด็ดขาดและผู้ต้องขังระหว่าง ทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓๔๘,๓๐๘ ราย (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

รายละเอียดของกิจกรรมหรือการดำเนินงาน / ขอบเขตการประเมิน

การจัดเก็บข้อมูลรายได้จากการฝึกวิชาชีพและการทำงานของผู้ต้องขังแต่ละเรือนจำ มีเป้าหมาย เรือนจำ/ทัณฑสถานทั้งหมดจำนวน ๑๔๓ แห่ง โดยอ้างอิงจากบทลงโทษของเรือนจำ/ทัณฑสถาน ในแต่ละ เดือน โดยกรมราชทัณฑ์มีหน้าที่ในการส่งเสริมทักษะการทำงานด้านต่างๆของผู้ต้องขัง เพื่อให้ผู้ต้องขังที่ผ่าน กระบวนการพัฒนาพฤตินิสัย ด้านการฝึกวิชาชีพ ได้รับการฝึกทักษะความชำนาญ มีโอกาสทดลองทำงาน สามารถสร้างรายได้ให้ตนเอง เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนพ้นโทษ และมีเงินทุนเพื่อใช้ในการประกอบ อาชีพภายหลังพ้นโทษ

แหล่งที่มาของข้อมูล/แผน

๑. สถิติข้อมูลรายได้เงินผลพลอยได้ ซึ่งเรือนจำได้รายงานให้กรมราชทัณฑ์ทราบ โดยมีกลุ่มงาน บริหารงานการเงิน กองพัฒนาพฤตินิสัย เป็นผู้เก็บข้อมูล
๒. สถิติข้อมูลผู้ต้องขัง (รท. ๑๐๒) บนเว็บไซต์กรมราชทัณฑ์

สูตรการคำนวณ :

๑. รายได้ ๖ รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ = รายได้๖ ตั้งแต่เดือน (ต.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๔) - “ค่า กลาง” รอบ ๖ เดือน $\times ๑๐๐$

“ค่ากลาง” รอบ ๖ เดือน รายได้เฉลี่ย (ปี ๒๕๖๓) $\div ๒$

๒. รายได้ ๖ รอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ = รายได้๖ ตั้งแต่เดือน (ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔) - “ค่า กลาง” รอบ ๑๒ เดือน $\times ๑๐๐$

“ค่ากลาง” รอบ ๑๒ เดือน รายได้เฉลี่ย (ปี ๒๕๖๓)

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับ ความสำเร็จ ของรายได้จาก การฝึกวิชาชีพ และการ ทำงานของ ผู้ต้องขัง	เกณฑ์การให้คะแนน					
	ระดับ คะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
รอบ ๖ เดือน		รายได้เฉลี่ย ลดลง ๓ %	รายได้เฉลี่ย ลดลง ๑.๕ %	รายได้เฉลี่ยค่ากลาง รอบ ๖ เดือน	รายได้เฉลี่ย เพิ่มขึ้น ๑.๕ %	รายได้เฉลี่ย เพิ่มขึ้น ๓ %
รอบ ๑๒ เดือน		รายได้เฉลี่ย ลดลง ๓ %	รายได้เฉลี่ย ลดลง ๑.๕ %	รายได้เฉลี่ยค่ากลาง รอบ ๑๒ เดือน	รายได้เฉลี่ย เพิ่มขึ้น ๑.๕ %	รายได้เฉลี่ย เพิ่มขึ้น ๓ %

เงื่อนไข :

๑. เรือ่นจำ/ทัณทสถานทั้หมตจำนวน ๑๔๓ แห่ง ยกเว้นเรือ่นจำ ทัณทสถาน สถานกักขัง และสถานกักกันจำนวน ๑๒ แห่ง เหลือกลุ่มเป้าหมายเรือ่นจำ/ทัณทสถานจำนวน ๑๓๑ แห่ง

ยกเว้นเรือ่นจำ ทัณทสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน รวม จำนวน ๑๒ แห่ง ได้แก่

- | | |
|----------------------------------|---------------------------------------|
| ๑. เรือ่นจำกลางเขาบิน | ๒. เรือ่นจำกลางพิชญ์โลก |
| ๓. เรือ่นจำกลางคลองไผ่ | ๔. เรือ่นจำกลางระยอง |
| ๕. เรือ่นจำกลางนครศรีธรรมราช | ๕. ทัณทสถานโรงพยาบาลราชทัณท |
| ๖. สถานกักกันนครปฐม | ๗. สถานกักขังกลางจั้หวัดนครศรีธรรมราช |
| ๘. สถานกักขังกลางจั้หวัดร้อยเอ็ด | ๘. สถานกักขังกลางจั้หวัดปทุมธานี |
| ๑๐. สถานกักขังกลางจั้หวัดตราด | ๑๒. สถานกักขังกลางจั้หวัดลำปาง |

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ปีงบประมาณ	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
รายได้จากการฝึกวิชาชีพ และการทำงานของผู้ต้องขัง	๖๖๘,๒๗๔,๐๕๖.๐๔ บาท	๗๒๔,๘๑๔,๕๕๖.๗๓ บาท	๑,๘๘๐,๔๔๐,๔๙๗.๘๙ บาท	๒,๓๒๗,๐๐๗,๕๗๘.๓๘ บาท

ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

๑. ลดการกระทำผิดซ้ำในกลุ่มผู้กระทำผิด สังคมมีความปลอดภัยมากขึ้น

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายสมรัตน์ เข้มศิริ ผู้อำนวยการกองพัฒนาพฤตินิสัย

เบอร์ติดต่อ : ๐๒ ๙๖๗ ๓๕๕๓

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายสิริชัย เมืองมูลชัย ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมทักษะการทำงาน
นางปาริชาติ เกษกาญจน์ นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการ

เบอร์ติดต่อ : ๐๒ ๙๖๗ ๒๐๔๖

หมายเหตุ : รูปแบบการกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมของแต่ละตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๘ : ร้อยละเฉลี่ยของเงินรางวัลเฉลี่ยต่อหัวนักโทษเด็ดขาดจากการทำงานและฝึกวิชาชีพ

หน่วยวัด : จำนวน (บาท/คน/เดือน)

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

พระราชบัญญัติราชทัณฑ์ มาตรา ๕๐ ได้กำหนดกรอบที่ผู้ต้องขังไม่มีสิทธิได้ค่าจ้างจากการทำงานที่ได้ทำ แต่ในกรณีที่การทำงานที่ได้ทำไปนั้น ก่อให้เกิดรายได้ ซึ่งคำนวณเป็นราคาเงินได้ ผู้ต้องขังอาจได้รับเงินรางวัลตอบแทนจากการทำงานนั้นได้ หลักเกณฑ์ในการจ่ายรางวัล ปันผล ที่เกิดจากการทำงานหรือการฝึกวิชาชีพ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

กลุ่มเป้าหมายวัดจากจำนวนนักโทษเด็ดขาดทั้งหมด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๙๔,๐๗๘ ราย (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

สูตรการคำนวณ : ไม่มี

รายละเอียดของกิจกรรมหรือการดำเนินงาน / ขอบเขตการประเมิน

๑. การจัดเก็บข้อมูลรางวัลปันผลจากการฝึกวิชาชีพและการทำงานของนักโทษเด็ดขาดแต่ละเรือนจำ มีเป้าหมาย เรือนจำ/ทัณฑสถานทั้งหมดจำนวน ๑๔๓ แห่ง ยกเว้นเรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกันจำนวน ๑๒ แห่ง ได้แก่ เรือนจำกลางเขาบิน เรือนจำกลางพิษณุโลก เรือนจำกลางคลองไผ่ เรือนจำกลางระยอง เรือนจำกลางนครศรีธรรมราช ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ สถานกักกันนครปฐม สถานกักขังกลางจังหวัดนครศรีธรรมราช สถานกักขังกลางจังหวัดร้อยเอ็ด สถานกักขังกลางจังหวัดปทุมธานี สถานกักขังกลางจังหวัดตราด และสถานกักขังกลางจังหวัดลำปาง เหลือกลุ่มเป้าหมายเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๓๑ แห่ง

๒. เรือนจำ/ทัณฑสถาน ๑๓๑ แห่ง รายงานยอดเงินปันผลขอเรือนจำประจำเดือนให้กองพัฒนาพฤตินิสัย (งบทดลองประจำเดือน และแบบรายงาน) เพื่อรวบรวมข้อมูลส่ง กพร. กรมราชทัณฑ์

แหล่งที่มาของข้อมูล / แผน

๑. สถิติข้อมูลเงินรางวัลปันผลของเรือนจำ/ทัณฑสถาน ๑๓๑ แห่ง ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓ ได้จากเอกสาร “งบทดลองประจำเดือน” และแบบรายงานตัวชี้วัด ที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน ส่งให้กองพัฒนาพฤตินิสัย ทุกวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป

๒. สถิติข้อมูลนักโทษเด็ดขาด (รท. ๑๐๒) บนเว็บไซต์กรมราชทัณฑ์ ในวันสิ้นเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓

เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ๕ หน่วยต่อ ๑ คะแนน

ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละเฉลี่ยของเงินรางวัลเฉลี่ยต่อหัวนักโทษเด็ดขาดจากการทำงานและฝึกวิชาชีพ	๘๐ บาท/คน/เดือน	๙๕ บาท/คน/เดือน	๑๑๐ บาท/คน/เดือน	๑๒๕ บาท/คน/เดือน	๑๔๐ บาท/คน/เดือน

	เกณฑ์การให้คะแนน					
	ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละเฉลี่ยของเงินรางวัลเฉลี่ยต่อหัวนักโทษเด็ดขาดจากการทำงานและฝึกวิชาชีพ	รอบ ๖ เดือน	๘๐ บาท/คน/เดือน	๙๕ บาท/คน/เดือน	๑๑๐ บาท/คน/เดือน	๑๒๕ บาท/คน/เดือน	๑๔๐ บาท/คน/เดือน
	รอบ ๑๒ เดือน	๘๐ บาท/คน/เดือน	๙๕ บาท/คน/เดือน	๑๑๐ บาท/คน/เดือน	๑๒๕ บาท/คน/เดือน	๑๔๐ บาท/คน/เดือน

เงื่อนไข :

เรือนจำ/ทัณฑสถานทั้งหมดจำนวน ๑๔๓ แห่ง เหลือกลุ่มเป้าหมายเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๓๑ แห่ง ยกเว้นเรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขังจำนวน ๑๒ แห่ง ได้แก่ เรือนจำกลางเขาบิน เรือนจำกลางพิษณุโลก เรือนจำกลางคลองไผ่ เรือนจำกลางระยอง เรือนจำกลางนครศรีธรรมราช ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ สถานกักกันนครปฐม สถานกักขังกลางจังหวัดนครศรีธรรมราช สถานกักขังกลางร้อยเอ็ด สถานกักขังกลางจังหวัดปทุมธานี สถานกักขังกลางจังหวัดตราด และสถานกักขังกลางจังหวัดลำปาง (กรณีเรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักกัน/สถานกักขัง ที่ได้รับการยกเว้น เนื่องจากเป็นเรือนจำความมั่นคงสูงและสถานกักกัน/สถานกักขัง ได้รับการยกเว้น เนื่องจาก ไม่สามารถใช้แรงงาน ผู้ต้องกักขัง/กักกันได้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด)

ปัจจัยภายนอกที่เป็นปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ที่จะส่งผลทำให้เป้าหมายที่ตั้งไว้ไม่บรรลุผล คือ

๑. ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคใหม่ของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) รัฐบาลได้มีมาตรการเกี่ยวกับการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โดยขอความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้หลีกเลี่ยงหรือเลื่อนจัดกิจกรรมที่มีการรวมตัวกันของประชาชนจำนวนมากที่อาจมีความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคโดยไม่จำเป็น กรมราชทัณฑ์จึงได้มีแนวทางปฏิบัติและมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ตามหนังสือกรมราชทัณฑ์ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๗๐๕.๓/๓๗๗๑๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ จึงทำให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน งดการนำผู้ต้องขังออกภายนอกเรือนจำทุกกรณียกเว้นมีความจำเป็น และให้งดการเยี่ยมญาติช่องทางปกติ ตามสถานการณ์ในพื้นที่ ภายใต้ความเห็นชอบของคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัด และผู้ว่าราชการจังหวัด

๒. พระราชกฤษฎีกา พระราชทานอภัยโทษ มีผลต่ออัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ต้องขังที่ได้รับการฝึกวิชาชีพและส่งเสริมทักษะการทำงาน

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ปีงบประมาณ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
ร้อยละเฉลี่ยของเงินรางวัลเฉลี่ยต่อหัวหน้ากโษเขตต์ขาดจากการทำงานและฝึกวิชาชีพ	๖๙.๙๘ บาท/คน/เดือน	๑๑๐.๑๒ บาท/คน/เดือน	๑๒๑.๒๔ บาท/คน/เดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายสมรัตน์ เข้มศิริ ผู้อำนวยการกองพัฒนาพุดินสัย

เบอร์ติดต่อ : ๐๒ ๙๖๗ ๓๕๕๓

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายสิริชัย เมืองมูลชัย ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมทักษะการทำงาน
นายทัศนชัย โอฟารีก นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการ

เบอร์ติดต่อ : ๐๒ ๙๖๗ ๓๕๖๒-๓

หมายเหตุ : รูปแบบการกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมของแต่ละตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๙ : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้ต้องขังที่ได้รับการฝึกวิชาชีพและส่งเสริมทักษะการทำงานที่ก่อให้เกิดรายได้และมีเงินรางวัลปันผล

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๙

คำอธิบาย :

พระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๕๐ ได้กำหนดกรอบดังนี้ ผู้ต้องขังไม่มีสิทธิได้ค่าจ้างจากการงานที่ได้ทำ แต่ในกรณีที่การทำงานที่ได้ทำไปนั้น ก่อให้เกิดรายได้ ซึ่งคำนวณเป็นราคาเงินได้ ผู้ต้องขังอาจได้รับเงินรางวัลตอบแทนจากการงานนั้นได้

๑. กระบวนการฝึกวิชาชีพและส่งเสริมทักษะการทำงาน ได้แก่ การสร้างโอกาสและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ผู้ต้องขังโดยผ่านกระบวนการฝึกอบรมวิชาชีพ โดยเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการฝึกวิชาชีพให้ผู้ต้องขังได้เลือกตามความถนัด ความสนใจ เช่น การฝึกอบรมพนักงานดูแลบ้าน และสำนักงานการฝึกวิชาชีพการประกอบอาหารคาว – หวาน การซักรีดเสื้อผ้า เสริมสวย นวดแผนไทย รวมทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน ทั้งการฝึกทักษะการทำงานในโรงงาน หรือการฝึกทักษะการทำงานในสถานประกอบการภายนอก อันจะเป็นการเพิ่มโอกาสการจ้างงานให้แก่ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ โดยการฝึกวิชาชีพและส่งเสริมทักษะการทำงานที่ก่อให้เกิดรายได้ กับเรือนจำ/ทัณฑสถานนั้น ผู้ต้องขังผู้ต้องขังอาจได้รับเงินรางวัลตอบแทนจากการงานนั้นได้

๒. กลุ่มเป้าหมายวัดจากจำนวนนักโทษเด็ดขาดทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๙๔,๐๗๘ ราย (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

สูตรการคำนวณ : ไม่มี

รายละเอียดของกิจกรรมหรือการดำเนินงาน / ขอบเขตการประเมิน

๑. การจัดเก็บข้อมูลจำนวน ผู้ต้องขังที่ได้รับการฝึกวิชาชีพและส่งเสริมทักษะการทำงานที่ก่อให้เกิดรายได้ และมีเงินรางวัลปันผล มีเป้าหมาย เรือนจำ/ทัณฑสถานทั้งหมดจำนวน ๑๔๓ แห่ง ยกเว้น เรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกันจำนวน ๑๒ แห่ง ได้แก่ เรือนจำกลางเขาบิน เรือนจำกลางพิษณุโลก เรือนจำกลางคลองไผ่ เรือนจำกลางระยอง เรือนจำกลางนครศรีธรรมราช ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ สถานกักกันนครปฐม สถานกักขังกลางจังหวัดนครศรีธรรมราช สถานกักขังกลางจังหวัดร้อยเอ็ด สถานกักขังกลางจังหวัดปทุมธานี สถานกักขังกลางจังหวัดตราด และสถานกักขังกลางจังหวัดลำปาง เหลือกลุ่มเป้าหมายเรือนจำ/ทัณฑสถานจำนวน ๑๓๑ แห่ง

๒. เรือนจำ/ทัณฑสถาน ๑๓๑ แห่ง รายงานจำนวน ผู้ต้องขังที่ได้รับการฝึกวิชาชีพและส่งเสริมทักษะการทำงานที่ก่อให้เกิดรายได้ และมีเงินรางวัลปันผล ให้กองพัฒนาพฤตินิสัย (กท.๐๑) เพื่อรวบรวมข้อมูลส่ง กพร. กรมราชทัณฑ์

แหล่งที่มาของข้อมูล/แผน

๑. สถิติข้อมูลจำนวน ผู้ต้องขังที่ได้รับการฝึกวิชาชีพและส่งเสริมทักษะการทำงานที่ก่อให้เกิดรายได้ และมีเงินรางวัลปันผล ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน ๑๓๑ แห่ง ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๔ ได้จากแบบรายงาน (กท.๐๑) และ แบบรายงานตัวชี้วัด ที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน ส่งให้กองพัฒนาพฤตินิสัย ทุกวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป

๒. สถิติข้อมูลนักโทษเด็ดขาด (รท. ๑๐๒) บนเว็บไซต์กรมราชทัณฑ์ ในวันสิ้นเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔

เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ๕ หน่วยต่อ ๑ คะแนน

ระดับคะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้ต้องขังที่ได้รับการฝึกวิชาชีพและส่งเสริมทักษะการทำงาน ที่ก่อให้เกิดรายได้ และมีเงินรางวัลปันผล	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๓.๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๖.๕	ร้อยละ ๘

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					
	ระดับคะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้ต้องขังที่ได้รับการฝึกวิชาชีพและส่งเสริมทักษะการทำงาน ที่ก่อให้เกิดรายได้ และมีเงินรางวัลปันผล	รอบ ๖ เดือน	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๓.๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๖.๕	ร้อยละ ๘
	รอบ ๑๒ เดือน	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๓.๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๖.๕	ร้อยละ ๘

เงื่อนไข :

๑. จากรายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน การรายงานการฝึกวิชาชีพและส่งเสริมทักษะการทำงาน (กท.๐๑)

๒. เรือนจำ/ทัณฑสถานทั้งหมดจำนวน ๑๔๓ แห่ง ยกเว้นเรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน จำนวน ๑๒ แห่ง เหลือกลุ่มเป้าหมายเรือนจำ/ทัณฑสถานจำนวน ๑๓๑ แห่งยกเว้นเรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน รวมจำนวน ๑๒ แห่ง ได้แก่ เรือนจำกลางเขาบิน เรือนจำกลางพิษณุโลก เรือนจำกลางคลองไผ่ เรือนจำกลางระยอง เรือนจำกลางนครศรีธรรมราช ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ สถานกักกันนครปฐม สถานกักขังกลางจังหวัดนครศรีธรรมราช สถานกักขังกลางจังหวัดร้อยเอ็ด สถานกักขังกลางจังหวัดปทุมธานี สถานกักขังกลางจังหวัดตราด และสถานกักขังกลางจังหวัดลำปาง

ปัจจัยภายนอกที่เป็นปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ที่จะส่งผลทำให้เป้าหมายที่ตั้งไว้ไม่บรรลุผล คือ

๑. ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคใหม่ของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) รัฐบาลได้มีมาตรการเกี่ยวกับการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โดยขอความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้หลีกเลี่ยงหรือเลื่อนจัดกิจกรรมที่มีการรวมตัวกันของประชาชนจำนวนมากที่อาจมีความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรคโดยไม่จำเป็น กรมราชทัณฑ์จึงได้มีแนวทางปฏิบัติและมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ตามหนังสือกรมราชทัณฑ์ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๗๐๕.๓/๓๗๗๑๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ จึงทำให้เรือนจำ/ทัณฑสถานงดการนำผู้ต้องขังออกภายนอกเรือนจำทุกกรณียกเว้นมีความจำเป็น และให้งดการเยี่ยมญาติช่องทางปกติตามสถานการณ์ในพื้นที่ ภายใต้ความเห็นชอบของคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัด และผู้ว่าราชการจังหวัด

๒. พระราชกฤษฎีกา พระราชทานอภัยโทษ มีผลต่ออัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ต้องขังที่ได้รับการฝึกวิชาชีพและส่งเสริมทักษะการทำงาน

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน : -

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายสมรัตน์ เข้มศิริ ผู้อำนวยการกองพัฒนาพศตินิสัย

เบอร์ติดต่อ : ๐๒ ๙๖๗ ๓๕๕๓

ผู้จัดเก็บข้อมูล	: นายสิริชัย เมืองมูลชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมทักษะการทำงาน
	นางปาริชาติ เกษกาญจน์	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการ
	นายทัศนชัย โอพารีก	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการ

เบอร์ติดต่อ : ๐๒ ๙๖๗ ๓๕๖๒-๓

หมายเหตุ : รูปแบบการกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมของแต่ละตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ : ระดับความสำเร็จของการคัดกรองวัณโรคในผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายในเรือนจำ

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๘

คำอธิบาย :

กรมราชทัณฑ์ โดย กองบริการทางการแพทย์ ร่วมกับ กรมควบคุมโรค โดยกองวัณโรคในการดำเนินงานป้องกันควบคุมวัณโรคในเรือนจำ ตั้งแต่ปีพ.ศ.๒๕๓๙ จนถึงปัจจุบัน และในปีพ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ ได้ร่วมกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ดำเนินงานเร่งรัดค้นหาผู้ต้องขังป่วยวัณโรคด้วยวิธีการเอกซเรย์ปอด ๑๐๐% ผลการดำเนินงาน พบว่า ผู้ต้องขังป่วยวัณโรคได้รับการค้นหาโดยเร็วและเข้าสู่กระบวนการรักษาทันที

ปี พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ กรมราชทัณฑ์ โดย กองบริการทางการแพทย์ ร่วมกับกองวัณโรค กรมควบคุมโรค ในการดำเนินงานโครงการในพระราชดำริฯ โดยเฉพาะเรื่อง การบริหารจัดการโรคติดต่อ โดยการคัดกรองผู้ต้องขังป่วยโรคติดต่อ ตั้งแต่กระบวนการแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายจากเรือนจำอื่น จัดให้มีสถานที่กักกันผู้ต้องขังแรกรับตามระยะเวลา จนกว่าจะได้รับผลคัดกรองว่า ปราศจากโรคติดต่อระยะแพร่เชื้อ โดยผู้ต้องขังจะได้รับการตรวจสุขภาพ ประกอบด้วย การตรวจคัดกรองโรคตามแบบคัดกรองหรือการเอกซเรย์ปอด การเจาะเลือดหาเชื้อไวรัสตับอักเสบบี และไวรัสเอชไอวี การตรวจอุจจาระ ก่อนย้ายไปอยู่แดนร่วมกับผู้ต้องขังเก่า ตรวจสุขภาพผู้ต้องขังเก่าที่ยังไม่ได้รับการตรวจ จัดให้มีห้องแยกโรคสำหรับผู้ต้องขังโรคติดต่อระยะแพร่เชื้อ และมีแผนรองรับกรณีมีโรคระบาดหมู่ในเรือนจำ

ในการนี้ เพื่อรองรับการดำเนินงานโครงการภายใต้พระดำริฯ ในปี ๒๕๖๓ กองบริการทางการแพทย์ ได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการที่ถ่ายทอดลงสู่เรือนจำ โดยกำหนดความสำเร็จของการคัดกรองวัณโรคในผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายในเรือนจำ /ทัณฑสถานจำนวน ๑๓๖ แห่ง ยกเว้น สถานกักขังกลางจังหวัดปทุมธานี สถานกักขังกลางจังหวัดตราด สถานกักขังกลางจังหวัดร้อยเอ็ด สถานกักขังกลางจังหวัดลำปาง สถานกักขังกลางจังหวัดนครศรีธรรมราช สถานกักขังนครปฐม และทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ จากความครบถ้วนขององค์ประกอบการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

๑) กองบริการทางการแพทย์ ถ่ายทอดนโยบาย แนวทางการดำเนินงานการตรวจคัดกรองวัณโรคในผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายในเรือนจำ ให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน ทราบ

๒) มีการมอบหมายหรือแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานหรือคณะทำงานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร

๓) มีแผนการดำเนินงานด้านการคัดกรองวัณโรคในผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายในเรือนจำ /ทัณฑสถาน กับโรงพยาบาลแม่ข่ายและองค์กรเครือข่ายในพื้นที่

๔) มีกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวัณโรคและ/หรือโรคติดต่ออื่นๆในเรือนจำ ในรูปแบบต่างๆ แก่ผู้ต้องขังแรกรับ /รับใหม่ หรือรับย้ายในเรือนจำ /ทัณฑสถาน

๕) มีกิจกรรมการคัดกรองหาผู้ต้องขังป่วยวัณโรคตั้งแต่ผู้ต้องขังแรกรับ/รับย้ายหรือรับใหม่ โดยวิธีคัดกรองตามแบบคัดกรอง ๑๐๐%

๖) มีการประสานแผนกิจกรรมการคัดกรองหาผู้ต้องขังป่วยวัณโรคตั้งแต่ผู้ต้องขังแรกรับ/รับย้ายหรือรับใหม่กับหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับเรือนจำ เพื่อ คัดกรองวัณโรคด้วยวิธีการเอกซเรย์ปอด ๑๐๐% แก่ผู้ต้องขัง

๗) มีรายงานร้อยละของผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายที่ได้รับการตรวจคัดกรองวัณโรคในเรือนจำ รายงานผู้บริหารของเรือนจำ และกรมราชทัณฑ์ทุกเดือน โดยส่งรายงานไม่เกินวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป

โดยข้อมูลรายงาน ประกอบด้วย

๗.๑ ร้อยละของผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายที่ได้รับการตรวจคัดกรองวัณโรคในเรือนจำด้วยแบบคัดกรองหรือเอกซเรย์ปอด = (A/B)/๑๐๐

A หมายถึง ยอดรวมของจำนวนผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายที่ได้รับ

การตรวจคัดกรองวัณโรคในเรือนจำด้วยแบบคัดกรองหรือเอกซเรย์ปอด

B หมายถึง ยอดรวมของจำนวนผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายทุกราย

ของแต่ละเรือนจำ

๘) มีรายงานการขึ้นทะเบียนรักษาผู้ต้องขังป่วยวัณโรค ตามแผนการรักษาของแพทย์

๙) ผู้ต้องขังป่วยวัณโรคระยะแพร่เชื้อได้รับการแยกออกจากผู้ต้องขังรายอื่นโดยอยู่ในสถานที่แยกโรคและมีอุปกรณ์ป้องกันการแพร่กระจายเชื้อวัณโรค

๑๐) การดูแลรักษาผู้ต้องขังป่วยวัณโรคโดยใช้การกำกับการกินยาต่อหน้า

๑๑) ส่งรายงานข้อมูลจำนวนผู้ต้องขังป่วยวัณโรคและการดูแลรักษาตามแบบรายงานที่กองบริการทางการแพทย์ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐ โดยข้อมูลรายงาน ประกอบด้วย

ร้อยละของผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายที่ได้รับการวินิจฉัยว่าป่วยเป็นวัณโรคได้รับการบำบัดรักษา = (C/D)/๑๐๐

C หมายถึง ยอดรวมของจำนวนผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายที่ขึ้นทะเบียน

เป็นผู้ป่วยวัณโรคในเรือนจำได้รับการบำบัดรักษา

D หมายถึง ยอดรวมของจำนวนผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายที่ขึ้นทะเบียน

เป็นผู้ป่วยวัณโรคในเรือนจำ

สูตรการคำนวณ :-

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	✓				
๒	✓	✓			
๓	✓	✓	✓		
๔	✓	✓	✓	✓	
๕	✓	✓	✓	✓	✓

โดยที่ : เกณฑ์การประเมินรอบ ๖ เดือน (นับกิจกรรมสะสม)

ระดับคะแนน	ขั้นตอนการดำเนินการ
๑	ดำเนินการได้ในองค์ประกอบที่ ๑
๒	ดำเนินการได้ในองค์ประกอบที่ ๑ - ๒
๓	ดำเนินการได้ในองค์ประกอบที่ ๑ - ๓
๔	ดำเนินการได้ในองค์ประกอบที่ ๑ - ๔
๕	ดำเนินการได้ในองค์ประกอบที่ ๑ - ๕

โดยที่ : เกณฑ์การประเมินรอบ ๑๒ เดือน (นับกิจกรรมสะสม)

ระดับคะแนน	ขั้นตอนการดำเนินการ
๑	ดำเนินการได้ในองค์ประกอบที่ ๑ - ๖
๒	ดำเนินการได้ในองค์ประกอบที่ ๑ - ๗
๓	ดำเนินการได้ในองค์ประกอบที่ ๑ - ๘
๔	ดำเนินการได้ในองค์ประกอบที่ ๑ - ๙
๕	ดำเนินการได้ในองค์ประกอบที่ ๑ - ๑๑

เงื่อนไข :

ในการประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานคัดกรองวัณโรคในผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายในเรือนจำ ในเรือนจำ/ทัณฑสถาน กองบริการทางการแพทย์ กรมราชทัณฑ์ จะเป็นผู้กำหนดแบบบันทึกข้อมูลสำหรับให้เรือนจำจัดส่งรายงาน และทำการรวบรวมสรุปผลเสนออธิบดีกรมราชทัณฑ์และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ตามรอบการประเมิน

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
ระดับความสำเร็จของการคัดกรองวัณโรคในผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายในเรือนจำ	ระดับความสำเร็จ	-	-	ระดับที่ ๕

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล : สรุปรายงานนำเสนอผู้บังคับบัญชา

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางกนกวรรณ จิวเชื้อพันธุ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองบริการทางการแพทย์ เบอร์ติดต่อ : ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๔๙

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ร้อยโทหญิงชุติมา เจริญพร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมป้องกัน เบอร์ติดต่อ : ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๕๓

คำอธิบาย

ตัวชี้วัด องค์ประกอบงานที่สำคัญ แบบบันทึกข้อมูล และการรายงานผล

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการคัดกรองวัณโรคในผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายในเรือนจำ

การผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

การดำเนินงานของเรือนจำ/ทัณฑสถานที่สามารถผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดดังกล่าวนี้ หมายถึง การที่เรือนจำ มีการดำเนินกิจกรรมจนครบถ้วนในองค์ประกอบงานที่สำคัญ ๑๐ ประการ ดังนี้

๑) มีการมอบหมายหรือแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานวัณโรคหรือคณะทำงานอย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษร

๒) มีแผนการดำเนินงานด้านการคัดกรองวัณโรคในผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายในเรือนจำ /ทัณฑสถาน กับโรงพยาบาลแม่ข่ายและองค์กรเครือข่ายในพื้นที่

๓) มีกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวัณโรคและ/หรือโรคติดต่ออื่นๆในเรือนจำ ในรูปแบบต่างๆ แก่ผู้ต้องขังแรกรับ /รับใหม่ หรือรับย้ายในเรือนจำ /ทัณฑสถาน

๔) มีกิจกรรมการคัดกรองหาผู้ต้องขังป่วยวัณโรคตั้งแต่ผู้ต้องขังแรกรับ/รับย้ายหรือรับใหม่ โดยวิธีคัดกรองตามแบบคัดกรอง ๑๐๐%

๕) มีการประสานแผนกิจกรรมการคัดกรองหาผู้ต้องขังป่วยวัณโรคตั้งแต่ผู้ต้องขังแรกรับ/รับย้ายหรือรับใหม่กับหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับเรือนจำ เพื่อ คัดกรองวัณโรคด้วยวิธีการเอกซเรย์ปอด ๑๐๐% แก่ผู้ต้องขัง

๖) มีรายงานร้อยละของผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายที่ได้รับการตรวจคัดกรองวัณโรคในเรือนจำ รายงานผู้บริหารของเรือนจำ และกรมราชทัณฑ์ทุกเดือน โดยส่งรายงานไม่เกินวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป

โดยข้อมูลรายงาน ประกอบด้วย

๖.๑ ร้อยละของผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายที่ได้รับการตรวจคัดกรองวัณโรคในเรือนจำด้วยแบบคัดกรองหรือเอกซเรย์ปอด = $(A/B)/๑๐๐$

A หมายถึง ยอดรวมของจำนวนผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายที่ได้รับ

การตรวจคัดกรองวัณโรคในเรือนจำด้วยแบบคัดกรองหรือเอกซเรย์ปอด

B หมายถึง ยอดรวมของจำนวนผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายทุกราย

ของแต่ละเรือนจำ

๗) มีรายงานการขึ้นทะเบียนรักษาผู้ต้องขังป่วยวัณโรค ตามแผนการรักษาของแพทย์

๘) ผู้ต้องขังป่วยวัณโรคระยะแพร่เชื้อได้รับการแยกออกจากผู้ต้องขังรายอื่นโดยอยู่ในสถานที่แยกโรคและมีอุปกรณ์ป้องกันการแพร่กระจายเชื้อวัณโรค

๙) มีการอบรมความรู้เกี่ยวกับวัณโรค การกินยา การปฏิบัติตัวระหว่างการรักษาและอาการแทรกซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้ให้กับผู้ต้องขังป่วยวัณโรค

๑๐) การดูแลรักษาผู้ต้องขังป่วยวัณโรคโดยใช้การกำกับกับการกินยาต่อหน้า

๑๑) ส่งรายงานข้อมูลจำนวนผู้ต้องขังป่วยวัณโรคและการดูแลรักษาตามแบบรายงานที่กองบริการทางการแพทย์ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐ โดยข้อมูลรายงาน ประกอบด้วย

ร้อยละของผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายที่ได้รับการวินิจฉัยว่าป่วยเป็นวัณโรคได้รับการบำบัดรักษา = $(C/D)/๑๐๐$

C หมายถึง ยอดรวมของจำนวนผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายที่ขึ้นทะเบียน
เป็นผู้ป่วยวัณโรคในเรือนจำได้รับการบำบัดรักษา

D หมายถึง ยอดรวมของจำนวนผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายที่ขึ้นทะเบียน
เป็นผู้ป่วยวัณโรคในเรือนจำ

โดยรายละเอียดแต่ละองค์ประกอบ อธิบายได้ดังนี้

ที่	เนื้อหาองค์ประกอบ	คำอธิบายรายละเอียดเนื้อหา
๑	มีการมอบหมายหรือแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ งาน วัณโรคหรือคณะทำงานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร	หมายถึง เรือนจำมีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ งาน คือ พยาบาลเรือนจำ และเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วน เกี่ยวข้องโดยเฉพาะฝ่ายควบคุมผู้ต้องขังประจำแดน หรือสถานพยาบาล ในรูปแบบคณะทำงานวัณโรคใน เรือนจำ ทั้งนี้ในส่วน of พยาบาลเรือนจำซึ่งเป็น ผู้รับผิดชอบงานหลัก หากมีจำนวนบุคลากรหลายคน และทำงานร่วมกัน เป็นทีม ให้กำหนดผู้รับหน้าที่ติดต่อ ประสานงานด้านนี้เป็นการเฉพาะ ๑ คน
๒	มีแผนการดำเนินงานด้านการคัดกรองวัณโรคใน ผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายในเรือนจำ / ทัณฑสถาน กับโรงพยาบาลแม่ข่ายและองค์กร เครือข่ายในพื้นที่	หมายถึง การจัดประชุมเตรียมแผนการดำเนินงานด้าน วัณโรคและ/หรือการควบคุมโรคติดต่อในเรือนจำ เชื่อมต่อบริการกับโรงพยาบาลแม่ข่ายหรือองค์กร เครือข่ายในพื้นที่ ตั้งแต่ขั้นตอนของการแจ้งผู้ต้องขังแรก รับ/รับย้าย หรือรับใหม่ในเรือนจำ การจัดสถานที่แยก แดนแรกรับ การคัดกรองวัณโรคตามแบบคัดกรอง หรือ การเอกซเรย์ปอด การตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติมจากแพทย์ และการให้การรักษาทันที รวมถึงการประชุม ประจำเดือนร่วมกับผู้บริหารของเรือนจำหรือประชุม ภายในเรือนจำ
๓	มีกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวัณโรคและ/หรือ โรคติดต่ออื่นๆในเรือนจำ ในรูปแบบต่างๆ แก่ ผู้ต้องขังแรกรับ /รับใหม่ หรือรับย้ายในเรือนจำ / ทัณฑสถาน	หมายถึง มีกิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับวัณโรคและ/ หรือโรคติดต่อในเรือนจำในรูปแบบต่างๆแก่ผู้ต้องขังแรก รับ /รับใหม่ หรือรับย้ายในเรือนจำ /ทัณฑสถาน เช่น อบรมความรู้รายกลุ่ม/รายบุคคล ประชาสัมพันธ์ผ่าน เสียงตามสาย หนังสือหรือสื่อสิ่งพิมพ์อื่นๆ เป็นต้น
๔	มีกิจกรรมการคัดกรองหาผู้ต้องขังป่วยวัณโรคตั้งแต่ ผู้ต้องขังแรกรับ/รับย้ายหรือรับใหม่ โดยวิธีคัดกรอง ตามแบบคัดกรอง ๑๐๐%	หมายถึง มีกิจกรรมการคัดกรองวัณโรคในผู้ต้องขังแรกรับ/ รับย้ายหรือรับใหม่ทุกรายตามแบบคัดกรอง ๑๐๐%
๕	มีการประสานแผนกิจกรรมการคัดกรองหาผู้ต้องขัง ป่วยวัณโรคตั้งแต่ผู้ต้องขังแรกรับ/รับย้ายหรือรับ ใหม่กับหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับ เรือนจำ เพื่อ คัดกรองวัณโรคด้วยวิธีการเอกซเรย์ ปอด ๑๐๐% แก่ผู้ต้องขัง	หมายถึง การมีประสานโรงพยาบาล สำนักงานสาธารณสุข หรือหน่วยงานสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องเพื่อรับการคัดกรอง วัณโรคด้วยวิธีการเอกซเรย์ปอด ๑๐๐% แก่ผู้ต้องขัง

๖.	มีรายงานร้อยละของผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือ รั้งย้ายที่ได้รับการตรวจคัดกรองวัณโรคในเรือนจำ รายงานผู้บริหารของเรือนจำ และกรมราชทัณฑ์ทุก เดือน โดยส่งรายงานไม่เกินวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป	หมายถึง เรือนจำจัดส่งรายงานผลการคัดกรองวัณโรคใน ผู้ต้องขังแรกรับ/รั้งย้ายหรือรับใหม่ทุกรายตามแบบคัด กรองหรือการเอกซเรย์ปอด ๑๐๐% ให้ผู้บริหารของ เรือนจำ และกรมราชทัณฑ์ทุกเดือน โดยส่งรายงานไม่ เกินวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป โดยข้อมูลรายงาน ประกอบด้วย ๑) ร้อยละของผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรั้งย้ายที่ ได้รับการตรวจคัดกรองวัณโรคในเรือนจำด้วยแบบคัด กรองหรือเอกซเรย์ปอด = (A/B)/๑๐๐ A หมายถึง ยอดรวมของจำนวนผู้ต้องขังแรกรับ/ รั้งใหม่ หรือรั้งย้ายที่ได้รับการตรวจคัดกรองวัณโรคใน เรือนจำด้วยแบบคัดกรองหรือเอกซเรย์ปอด B หมายถึง ยอดรวมของจำนวนผู้ต้องขังแรกรับ/ รั้งใหม่ หรือรั้งย้ายทุกรายของแต่ละเรือนจำ
๗.	มีรายงานการขึ้นทะเบียนรักษาผู้ต้องขังป่วยวัณโรค ตามแผนการรักษาของแพทย์	หมายถึง สถานพยาบาลเรือนจำมีการประสานงานกับ โรงพยาบาลแม่ข่าย เพื่อให้ผู้ต้องขังที่มีอาการสงสัยเข้า ได้กับวัณโรคได้รับการตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติมว่าป่วยเป็น วัณโรคและได้รับการรักษาตามแผนการรักษาของแพทย์ และส่งรายงานให้ผู้บริหารของเรือนจำ และกรม ราชทัณฑ์ทุกเดือน โดยส่งรายงานไม่เกินวันที่ ๕ ของ เดือนถัดไป
๘	ผู้ต้องขังป่วยวัณโรคระยะแพร่เชื้อได้รับการแยกออก จากผู้ต้องขังรายอื่นโดยอยู่ในสถานที่แยกโรคและมี อุปกรณ์ป้องกันการแพร่กระจายเชื้อวัณโรค	หมายถึง ผู้ต้องขังที่ได้รับการวินิจฉัยว่าป่วยเป็นวัณโรค ระยะแพร่เชื้อได้รับการแยกออกจากผู้ต้องขังรายอื่นโดย อยู่ในสถานที่แยกโรคและมีอุปกรณ์ป้องกันการ แพร่กระจายเชื้อวัณโรค
๙	มีการอบรมความรู้เกี่ยวกับวัณโรค การกินยา การปฏิบัติตัวระหว่างการรักษาและอาการแทรก ซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้ให้กับผู้ต้องขังป่วยวัณโรค	หมายถึง ผู้ต้องขังที่ได้รับการวินิจฉัยว่าป่วยเป็นวัณโรค ทุกรายได้รับการอบรมความรู้เกี่ยวกับวัณโรค การกิน ยา การปฏิบัติตัวระหว่างการรักษาและอาการแทรก ซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้ให้กับผู้ต้องขังป่วยวัณโรค
๑๐	การดูแลรักษาผู้ต้องขังป่วยวัณโรคโดยใช้การกำกับการกินยาต่อหน้า	หมายถึง เรือนจำ/ทัณฑสถานทุกแห่ง จัดให้มี อาสาสมัครสาธารณสุขเรือนจำ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้ ยารักษาวัณโรคแก่ผู้ต้องขังป่วยวัณโรคจนครบ กำหนดการการรักษา โดยใช้ระบบการดูแลรักษา ผู้ต้องขังป่วยวัณโรคโดยใช้การกำกับการกินยาต่อหน้าใน ผู้ต้องขังป่วยวัณโรคทุกราย รวมถึงมีรายงานการติดตาม ประเมินผลสี่ปีสภาวะของผู้ต้องขังป่วยวัณโรคภายหลัง การกินยาวัณโรค

๑๑	ส่งรายงานข้อมูลจำนวนผู้ต้องขังป่วยวัณโรคและการดูแลรักษาตามแบบรายงานที่กองบริการทางการแพทย์ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	<p>หมายถึง รายงานข้อมูลจำนวนผู้ต้องขังป่วยวัณโรคและการดูแลรักษาตามแบบรายงานที่กองบริการทางการแพทย์ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐ โดยข้อมูลรายงานประกอบด้วย</p> <p>ร้อยละของผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายที่ได้รับการวินิจฉัยว่าป่วยเป็นวัณโรคได้รับการบำบัดรักษา = $(C/D)/๑๐๐$</p> <p><u>โดยพิจารณาความถูกต้องของข้อมูลจากลักษณะของข้อมูล ดังนี้</u></p> <p>C หมายถึง ยอดรวมของจำนวนผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ป่วยวัณโรคในเรือนจำได้รับการบำบัดรักษา</p> <p>D หมายถึง ยอดรวมของจำนวนผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ป่วยวัณโรคในเรือนจำ</p>
----	--	---

ตัวชี้วัดที่ ๑๑ : จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ ๘ ด้าน ที่เรือนจำ
ทัณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกันสามารถดำเนินการได้

หน่วยวัด : จำนวนกิจกรรม

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย:

แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ คือ แผนการดำเนินงานที่ออกแบบขึ้นมา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ในเรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน ประกอบด้วย ๘ ด้าน ได้แก่ ด้านสุขภาพดี ด้านสุขใจ ด้านสังคมดี ด้านผ่อนคลาย ด้านหาความรู้ ด้านทางสงบ ด้านลดค่าใช้จ่าย และด้านครอบครัวดี โดยมีจำนวนกิจกรรมในแต่ละด้านให้เรือนจำได้ปฏิบัติเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น จำนวนทั้งสิ้น ๒๕ กิจกรรม

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากจำนวนกิจกรรมที่เรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน สามารถดำเนินการได้ มีดังนี้

ทั้งนี้ รายงานกิจกรรมรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือนต้องไม่ซ้ำกัน

เป้าหมายปี ๒๕๖๓	เกณฑ์การให้คะแนน				
	๑	๒	๓	๔	๕
รอบ ๖ เดือน	๑๑ กิจกรรม	๑๒ กิจกรรม	๑๓ กิจกรรม	๑๔ กิจกรรม	๑๕ กิจกรรม
รอบ ๑๒ เดือน	๑๖ กิจกรรม	๑๗ กิจกรรม	๑๘ กิจกรรม	๑๙ กิจกรรม	๒๐ กิจกรรม

รายละเอียดกิจกรรมที่กำหนดให้เรือนจำ ทัณฑสถานดำเนินการ

กิจกรรม	มาตรฐาน ๘ ด้าน/หลักฐานการรายงาน
๑. จัดให้มีสถานที่ออกกำลังกาย จำนวนอย่างน้อย ๒ ชนิดกีฬา ๒. จัดให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีการออกกำลังกาย อย่างน้อย ๑ วันต่อสัปดาห์ ๓. จัดให้มีการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามหลักเกณฑ์ที่กรมราชทัณฑ์กำหนด อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี และแต่ละครั้งต้องมีผู้ผ่านการทดสอบมากกว่า ๖๐% ๔. จัดให้มีการตรวจสุขภาพร่างกายประจำปีอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ด้านที่ ๑ สุขภาพดี (Happy Body) ข้อ ๑ - ๒ มีภาพถ่ายประกอบ ข้อ ๓ - ๔ มีสรุปผลการทดสอบสมรรถภาพ และผลการตรวจสุขภาพ
๕. จัดให้มีรถรับ - ส่ง บุตรหลานข้าราชการไปโรงเรียน ๖. การช่วยเหลือเครื่องอุปโภคบริโภคประจำเดือน ๗. การแจกผ้าตัดเครื่องแบบแก่เจ้าหน้าที่อย่างน้อย ๑ ชุดต่อคนต่อปี ๘. การแจกเครื่องหมายเลื่อนระดับแก่ข้าราชการ ๙. การจัดหาอาหารกลางวันเลี้ยงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ๑๐. ให้ความช่วยเหลือเจ้าหน้าที่กรณีประสบภัยบาดเจ็บหรือเสียชีวิตอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ๑๑. ช่วยเหลือปรับปรุงซ่อมแซมบ้านพักเจ้าหน้าที่ให้มีความมั่นคงแข็งแรงน่ายู่ ๑๒. จัดจำหน่ายเครื่องอุปโภคให้เจ้าหน้าที่ในราคาต้นทุน	ด้านที่ ๒ สุขใจ (Happy Heart) * เลือกจัดกิจกรรมอย่างน้อย ๕ กิจกรรมจาก ๙ กิจกรรม ข้อ ๕ - ๑๒ มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน ข้อ ๑๓ มีรายงานการเดินบัญชีกู้ยืมเงิน

<p>๑๓. จัดตั้งกองทุนสวัสดิการข้าราชการเพื่อให้สมาชิกกู้ยืมเงินในอัตราดอกเบี้ยต่ำ หรือกิจกรรมอื่นๆ นอกเหนือจากที่กล่าวมาที่แสดงถึงความสุขใจ</p>	
<p>๑๔. เจ้าหน้าที่ร่วมกันจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นในวันสำคัญต่างๆ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา การจัดการแข่งขันกีฬา ฯลฯ</p> <p>๑๕. ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการมอบรางวัลเป็นตัวเงิน สิ่งของ ติดประกาศ ฯลฯ หรือกิจกรรมอื่นๆ ที่เป็นการส่งเสริมให้คุณภาพด้านสังคมของเจ้าหน้าที่ เช่นการประกวดผู้คุมดีเด่น ฯลฯ</p>	<p>ด้านที่ ๓ สังคมดี (Happy Society) ข้อ ๑๔ - ๑๕ มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน</p>
<p>๑๖. จัดกิจกรรมด้านสันตนาการในโอกาสหรือเทศกาลที่เหมาะสมให้แก่เจ้าหน้าที่ เช่น เทศกาลปีใหม่ งานเกษียณอายุราชการ ร้องเพลงช่วงพักกลางวัน ฯลฯ</p> <p>๑๗. จัดให้มีการทัศนศึกษา การท่องเที่ยว จากโครงการพระราชดำริ หรือสถานที่ที่สร้างความผ่อนคลายให้แก่เจ้าหน้าที่ในเรือนจำ หรือกิจกรรมอื่นๆ ที่สร้างความผ่อนคลายโดยไม่ส่งผลกระทบต่อในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ด้านที่ ๔ ผ่อนคลาย (Happy Relax) ข้อ ๑๖ - ๑๗ มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน</p>
<p>๑๘. จัดให้มีการศึกษาดูงานแก่เจ้าหน้าที่ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p>๑๙. จัดการอบรม หรือส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม เพื่อรับความรู้ใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒๐. จัดมุมความรู้ภายในเรือนจำ เพื่อส่งเสริมการหาความรู้ของเจ้าหน้าที่ หรือกิจกรรมอื่นๆ ที่สามารถสร้างความรู้ได้</p>	<p>ด้านที่ ๕ หาความรู้ (Happy Brain) ข้อ ๑๘ -๑๙ มีโครงการ และรูปถ่ายประกอบการรายงาน ข้อ ๒๐ มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน</p>
<p>๒๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมความสงบภายในจิตใจให้แก่เจ้าหน้าที่ เช่น การนั่งสมาธิภายในเรือนจำ</p> <p>๒๒. จัดกิจกรรมทำบุญในวันสำคัญทางศาสนาหรือกิจกรรมอื่นๆ ที่สามารถสร้างความสงบของจิตใจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน</p>	<p>ด้านที่ ๖ ทางสงบ (Happy Soul) ข้อ ๒๑ - ๒๒ มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน</p>
<p>๒๓. จัดให้มีการอบรมให้ความรู้ หรือเข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวกับการทำบัญชีรายรับ - รายจ่าย หรือการบริหารจัดการหนี้สิน หรือกิจกรรมอื่นๆ ที่สามารถลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินชีวิตประจำวันของเจ้าหน้าที่ในเรือนจำได้</p>	<p>ด้านที่ ๗ ลดค่าใช้จ่าย (Happy Money) ข้อ ๒๓ มีโครงการ และภาพถ่ายประกอบการรายงาน</p>
<p>๒๔. จัดกิจกรรม ที่มีครอบครัวของเจ้าหน้าที่เข้ามามีส่วนร่วม เช่น กีฬาฮาเฮครอบครัว วันเด็ก ฯลฯ</p> <p>๒๕. การจัดเวรยามรักษาการณ์ของเจ้าหน้าที่ ให้จัดการเข้าเวร ๑ คืน เว้น ๑ หรือ ๒ คืน ทั้งนี้จัดให้เจ้าหน้าที่เข้าเวรไม่เกิน ๓ คืนติดต่อกัน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีเวลาอยู่ร่วมกับครอบครัวหรือกิจกรรมอื่นๆ ที่สามารถทำให้คุณภาพชีวิตครอบครัวของเจ้าหน้าที่ดีขึ้น เช่น ครอบครัวตัวอย่าง ครอบครัวพอเพียง ฯลฯ</p>	<p>ด้านที่ ๘ ครอบครัวดี (Happy Family) ข้อ ๒๔ มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน ข้อ ๒๕ มีตารางการเบิกค่าตอบแทนเวรยามรักษาการณ์</p>

เงื่อนไขความสำเร็จ :

- เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจในการดำเนินงานตามมาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ (มาตรฐานเรือนจำ ๘ ด้าน)

- เจ้าหน้าที่เรือนจำ ทัณฑสถาน มีความเข้าใจในระบบการรายงานผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ของ กพร.

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน : - ไม่มี -

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : รายงานผลการดำเนินงานของเรือนจำ/ทัณฑสถาน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๔

ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้ากลุ่มงานสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๔๒

**กำหนดระยะเวลาในการรายงานผลการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ตัวชี้วัด	รอบ ๖ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
๑. จำนวนครั้งของการหลบหนีสำเร็จจากที่ควบคุมหรือคุมขังของผู้ต้องขัง	ภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔
๒. จำนวนครั้งของเหตุการณ์ความไม่สงบในเรือนจำ	ภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔
๓. อัตราการเสียชีวิตโดยผิดธรรมชาติของผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถาน	ภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔
๔. ร้อยละของการพิจารณาพักการลงโทษให้แก่นักโทษเด็ดขาดที่มีคุณสมบัติเข้าหลักเกณฑ์โครงการพักการลงโทษ กรณีมีเหตุพิเศษนักโทษเด็ดขาดที่มีโทษระยะสั้นให้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด	ภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔
๕. ร้อยละของการปรับปรุงข้อมูลนักโทษเด็ดขาดในระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังอิเล็กทรอนิกส์ของกรมราชทัณฑ์ เฉพาะในส่วนที่เป็นปัจจัยสำคัญต่อการดำเนินงานด้านทัณฑปฏิบัติให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	ภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔
๖. ร้อยละของการเก็บรวบรวมและบันทึกข้อมูลเอกสารและแบบจำแนกลักษณะผู้ต้องขังเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์	ภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔
๗. ระดับความสำเร็จของรายได้จากการฝึกวิชาชีพและการทำงานของ ของผู้ต้องขัง	ภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔
๘. ร้อยละเฉลี่ยของเงินรางวัลเฉลี่ยต่อหัวนักโทษเด็ดขาดจากการทำงาน และฝึกวิชาชีพ	ภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔
๙. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้ต้องขังที่ได้รับการฝึกวิชาชีพและส่งเสริมทักษะ การทำงานที่ก่อให้เกิดรายได้และมีเงินรางวัลปันผล	ภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔
๑๐. ระดับความสำเร็จของการคัดกรองวัณโรคในผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายในเรือนจำ	ภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔
๑๑. จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิต เจ้าหน้าที่ ๘ ด้าน ที่เรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกันสามารถ ดำเนินการได้	ภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

ผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายอายุตม์	สินธพพันธุ์	อธิบดีกรมราชทัณฑ์
นายธวัชชัย	ชัยวัฒน์	รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์
นายวีระกิตต์	หาญปริพวรรณ	รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์
นายสิทธิ	สุธีวงศ์	รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์

ผู้อำนวยการ

นายกุลธร	ถัดทะพงษ์	นักพัฒนาวิทยา ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
----------	-----------	--

ผู้รวบรวมเรียบเรียง

นายสุภกิจ	เจริญเวช	นักพัฒนาวิทยา ชำนาญการ
นางสาวสุนิษา	ฤทธิศาสตร์	นักพัฒนาวิทยา ปฏิบัติการ

ทีมงาน

นางสาวรัชนีวรรณ	ศรีวิเศษ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ
นางสาวอ้อมใจ	ไกรสังข์	นักพัฒนาวิทยา ชำนาญการ
นางสาวปานดวงใจ	ไกรสังข์	นักพัฒนาวิทยา ชำนาญการ
นายสุภกิจ	เจริญเวช	นักพัฒนาวิทยา ชำนาญการ
นางสาวจิรพร	กิจสมุทร	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน
นางสาวสุนิษา	ฤทธิศาสตร์	นักพัฒนาวิทยา ปฏิบัติการ
นางสาวสายธาร	นรากร	เจ้าพนักงานธุรการ